ADVOKATSAMFUNDET – ADVOKATBYRÅER

Kund: Advokatsamfundet
Kontakt: Maria Billing
Datum: 11 juni, 2012

Per Fernström
Tel: 0739 40 39 19
Per.fernstrom@novus.se

Inledning

- Novus har på uppdrag av Advokatsamfundet genomfört en undersökning bland samfundets byråer. En tidigare undersökning gjordes år 2006.

- Sammanlagt genomfördes 959 intervjuer med delägare/enmansbyråer. Av dessa utgör 650 unika byråer. Dessa 650 unika byråer utgör basen för resultaten i denna rapport.

- Intervjuerna har skett under perioden 25 april – 30 maj 2012.

- Undersökningens resultat redovisas i denna rapport. Detaljerade resultat redovisas i en separat tabellbilaga. De öppna svaren redovisas i separat excelfil.

Byråerna i undersökningen

Antal intervjuer fördelat på storlek

Totalt intervjuades representanter för 650 byråer:

- 361 enmansbyråer.
- 139* byråer med 2 – 3 medarbetare.
- 131 byråer med 4 – 9 medarbetare.
- 148 byråer med 10 – 49 medarbetare.
- 36 byråer med 50 eller fler medarbetare.

*I denna siffra finns även de enmansbyråer som angivit att de är fler än en personer.

Profil

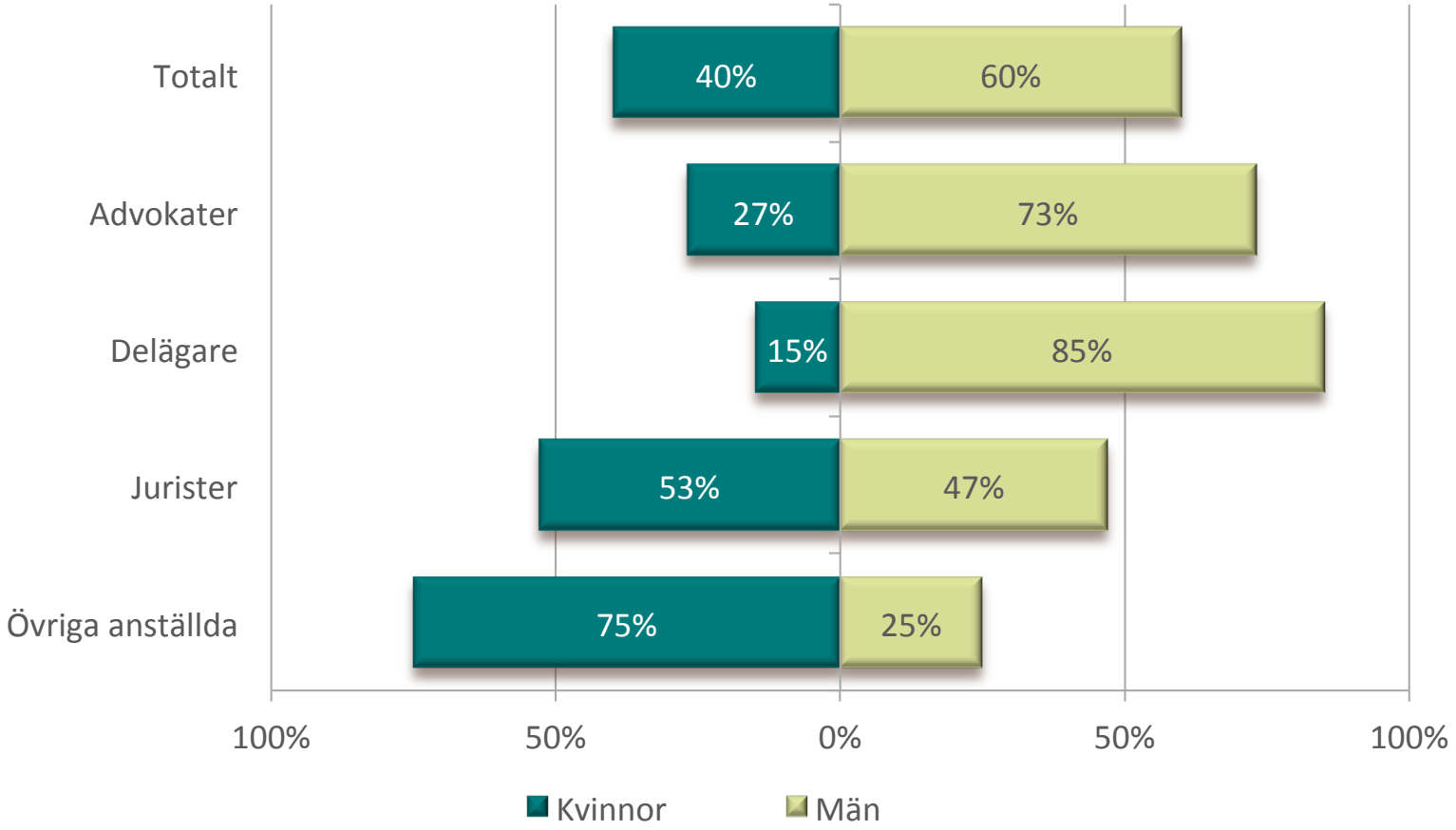
- Totalt uppgår andelen män i undersökningen till 60% (60%) och andelen kvinnor till 40% (40%).
  - Nästan 3 av 4 advokater är män
  - 85 procent av delägarna är män. (86 procent)
  - 75 procent av övriga anställda som arbetar inom byrån är kvinnor. (76 procent)

- Den huvudsakliga verksamhetsinriktningen bland enmansbyråer är 44 procent som säger brottmål och 33 procent allmän praktik. (huvudsaklig verksamhetsinriktning oftast allmän praktik)

- Större byråer är oftare inriktade på affärsjuridik.
  - 9 av 10 bland de största byråernas inriktning är affärsjuridik. (Ingen skillnad från förra mätningen)

2006 års resultat inom parantes

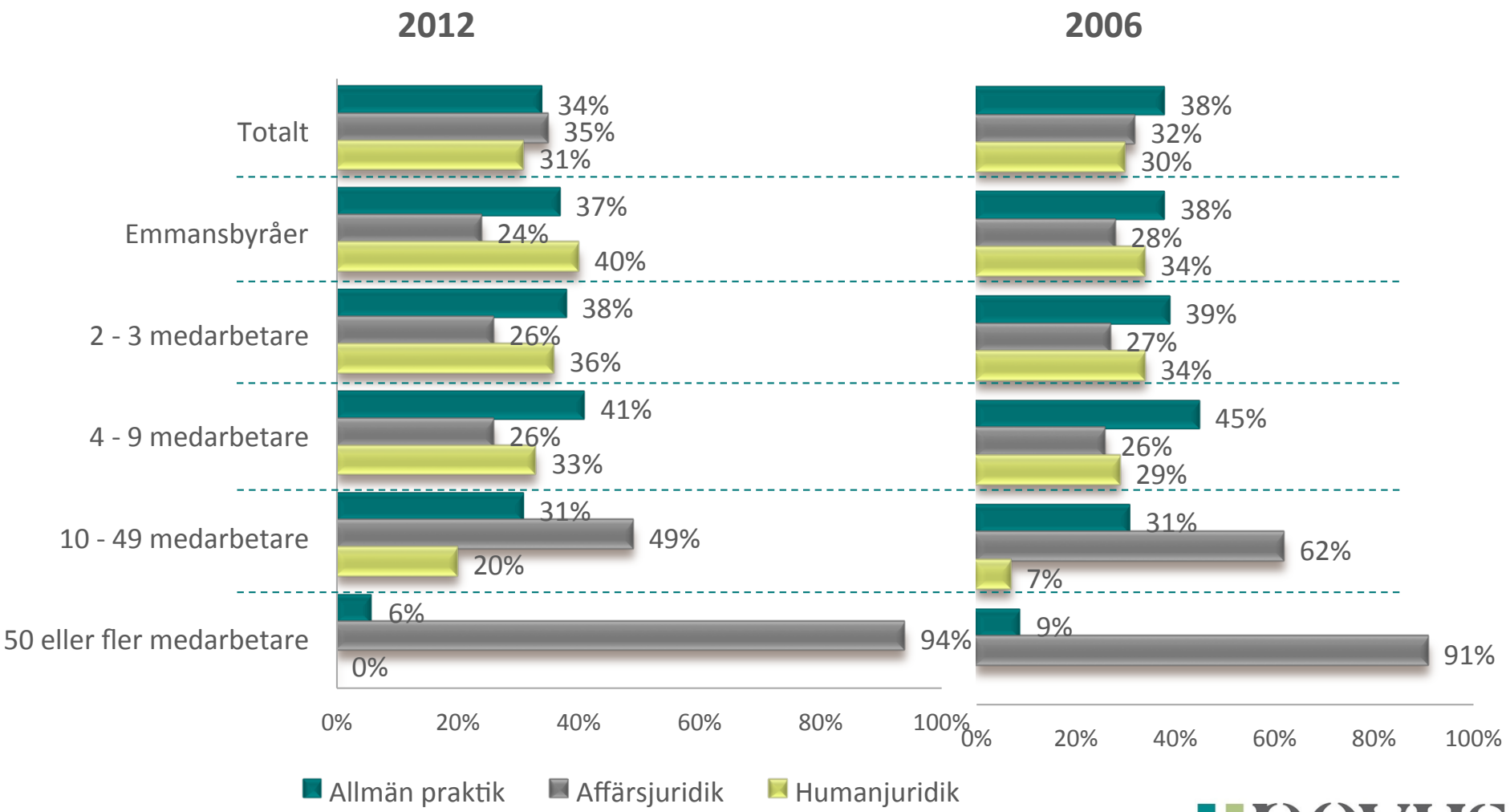
Könsfördelning



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Advokatbyråns huvudsakliga verksamhetsinriktning 2011

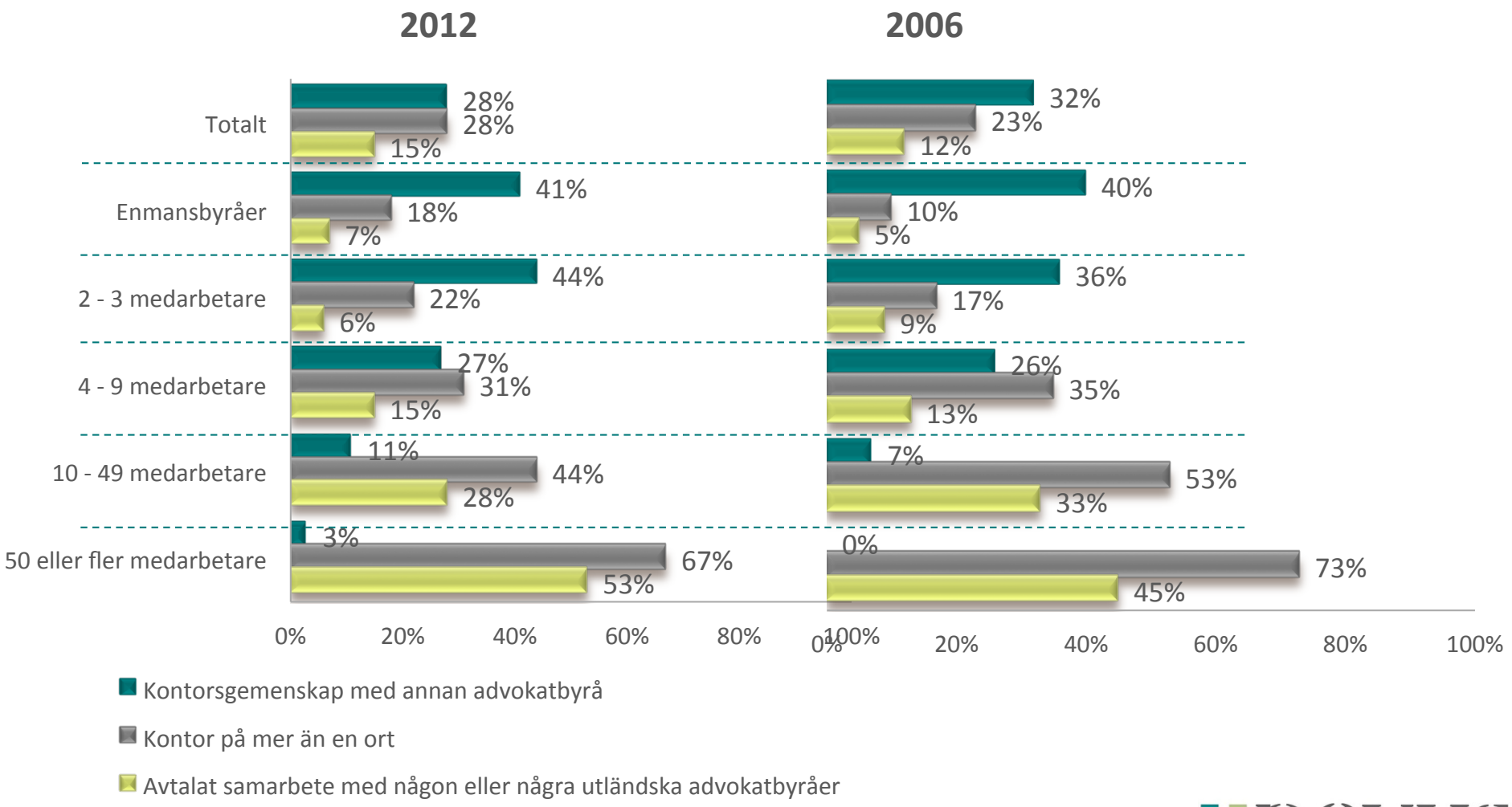
Fråga: Vilken var advokatbyråns huvudsakliga verksamhetsinriktning under 2011?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Advokatbyråns geografiska spridning

Fråga: Har advokatbyrån…?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Anställningar - sammanfattning

- Var tredje byrå har anställt jurister under 2011 (2006: var fjärde byrå).
  - Av de stora byråerna (50+ anst) är det 97 procent som anställt jurister (2006: 100 procent).
  - 4 av 10 bland de stora byråerna har anställt 10 eller fler jurister (2006: 6 av 10).

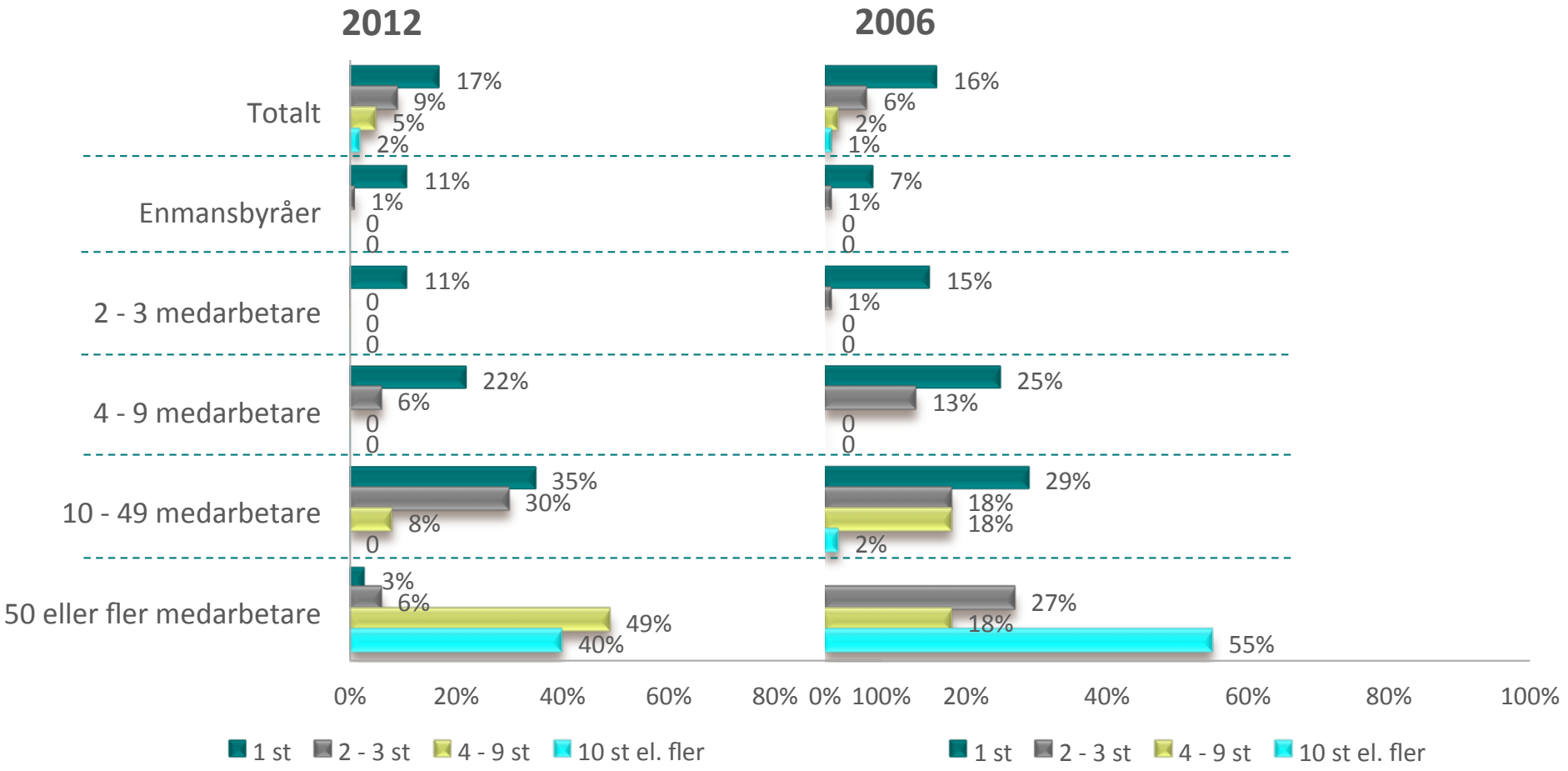
- Nästan 9 av 10 av de större byråerna (50+ anst) planerar att anställa under det kommande året. 2006 planerade samtliga tillfrågade större byråer att anställa.

- 20 procent av byråerna har haft jurister som lämnat byrån under 2011 (2006: 14 procent).
  - 26 procent bland de större byråerna har haft 10 eller fler jurister som lämnat (2006: 10 procent).

- Bland de som lämnade övergick 5 av 10 till annan verksamhet (2006: 4 av 10).
  - 2 procent uppgav svårigheter att kombinera arbete med familj och hög arbetsbelastning. (2006: 7 procent)
  - 2 procent uppgav inget erbjudande om delägarskap. (2006: 6 procent)
  - Byråer med 50 eller fler anställda har oftare haft bitr. jurister som lämnat p g a att man ej fått erbjudande om delägarskap. (samma som förra mätningen)

Antal jurister som fått anställning under 2011

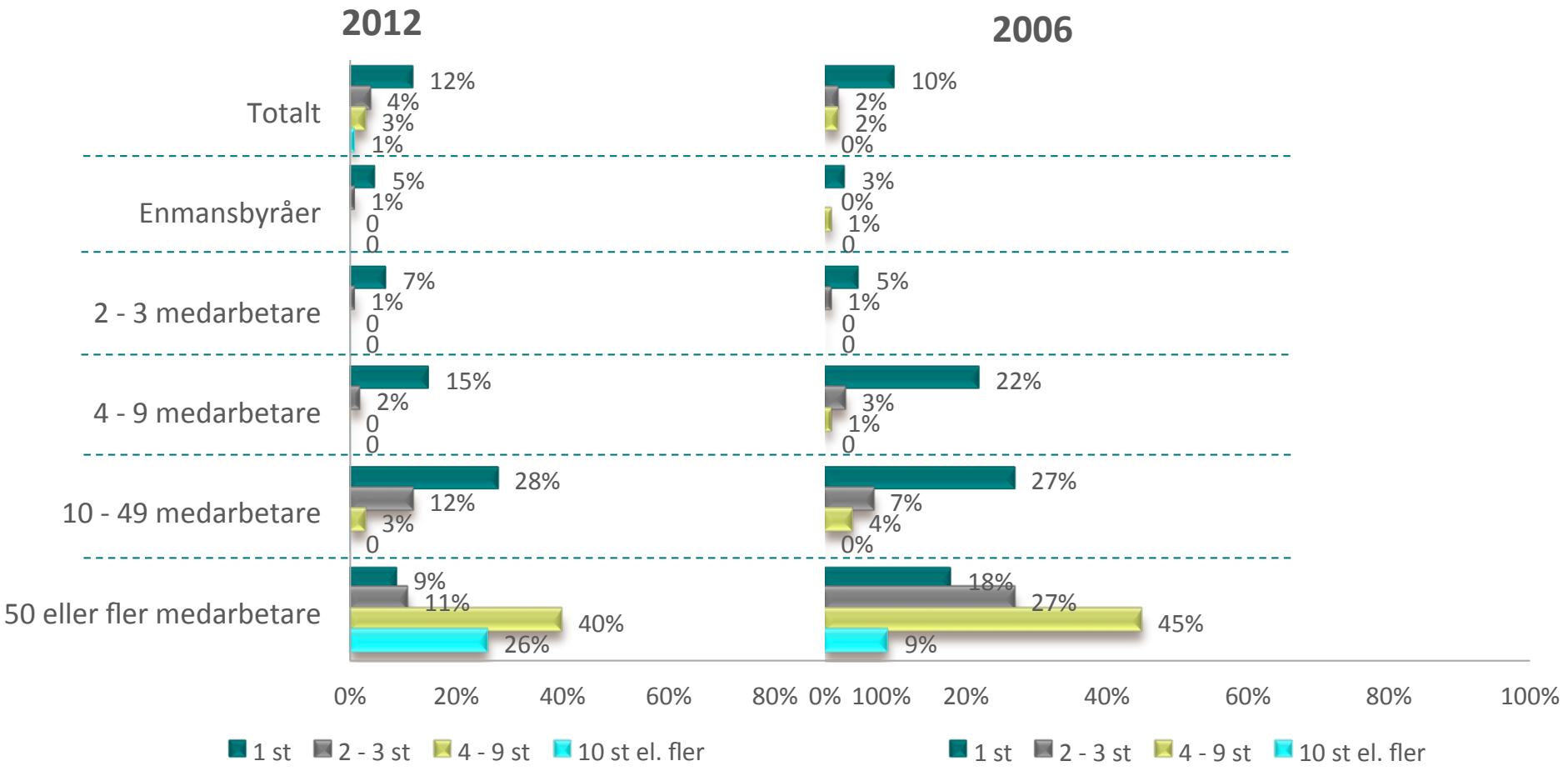
Fråga: Hur många jurister har advokatbyrån anställt under 2011?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)
Totalt angav 32% av byråerna att de anställt

Antal jurister som lämnat advokatbyrån under 2011

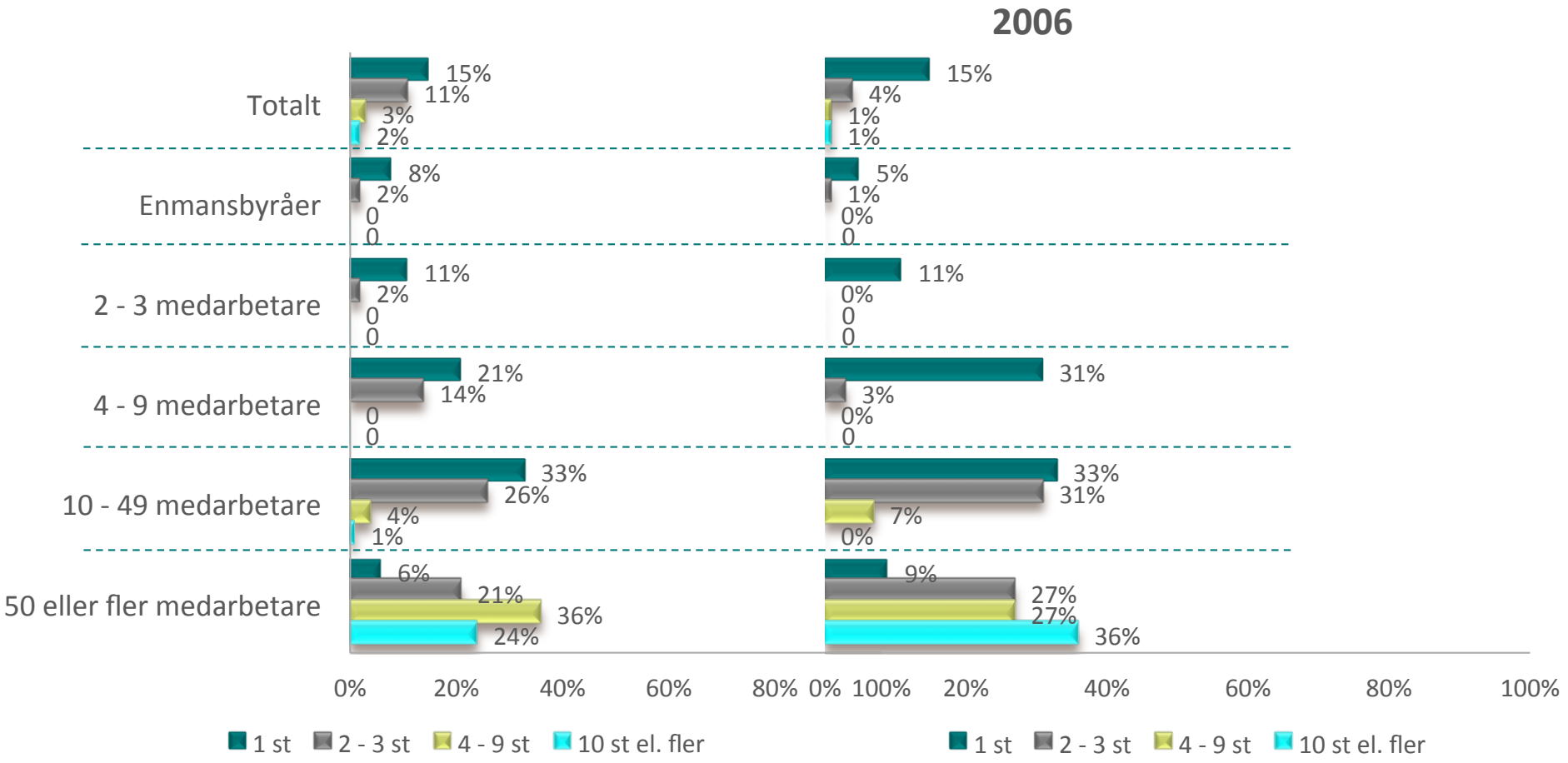
Fråga: Hur många jurister har lämnat advokatbyrån under 2011?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)
Totalt angav 20% av byråerna att jurister lämnat

Antal jurister advokatbyrån planerar att anställa under de närmaste 12 månaderna

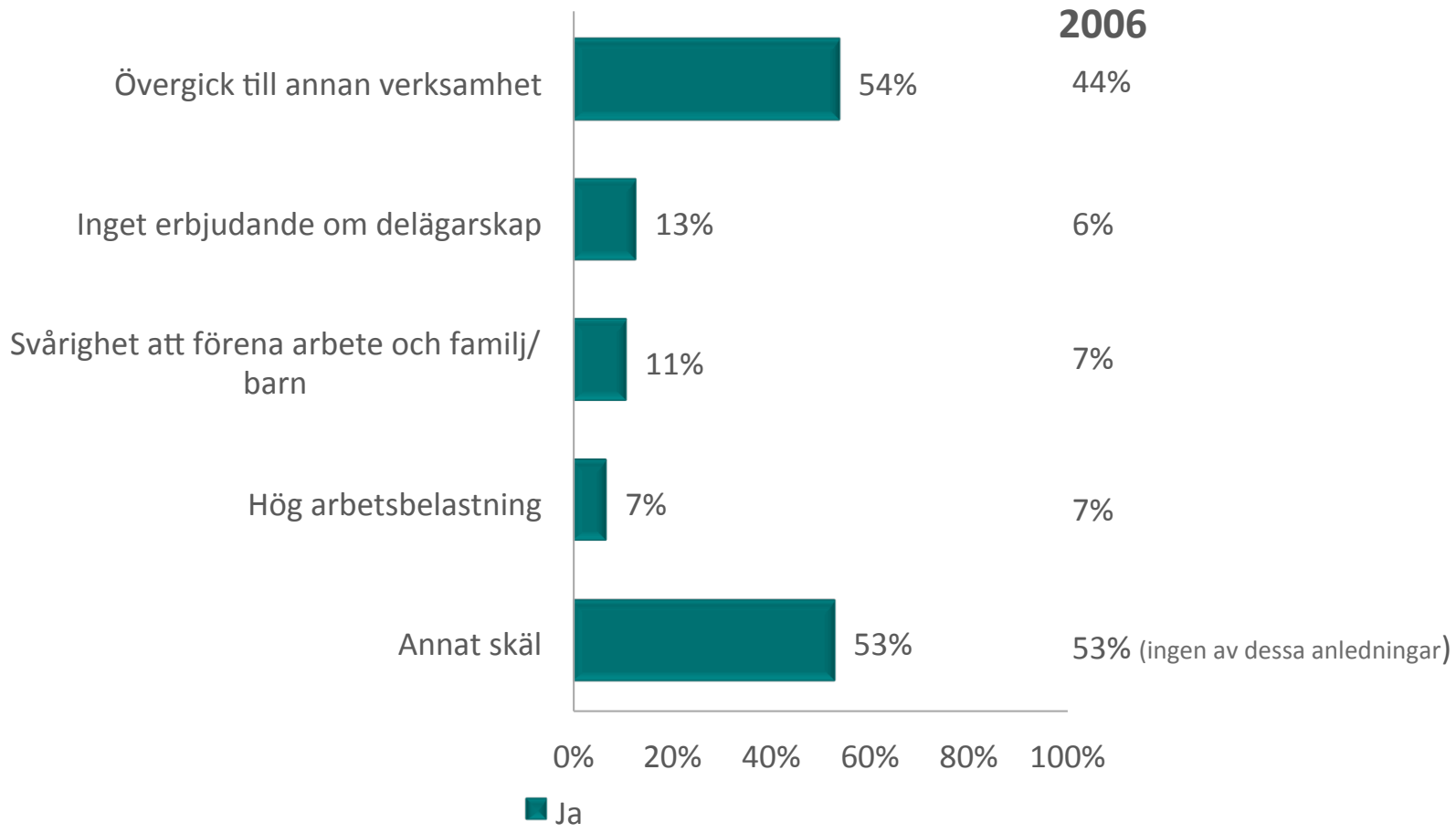
Fråga: Hur många jurister planerar advokatbyrån att anställa under de närmaste 12 månaderna?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)
Totalt angav 30% av byråerna att de planerar att anställa

Olika orsaker till att biträdande jurister lämnat advokatbyrån

Fråga: Har någon eller några biträdande jurister under 2011 lämnat advokatbyrån av följande skäl?

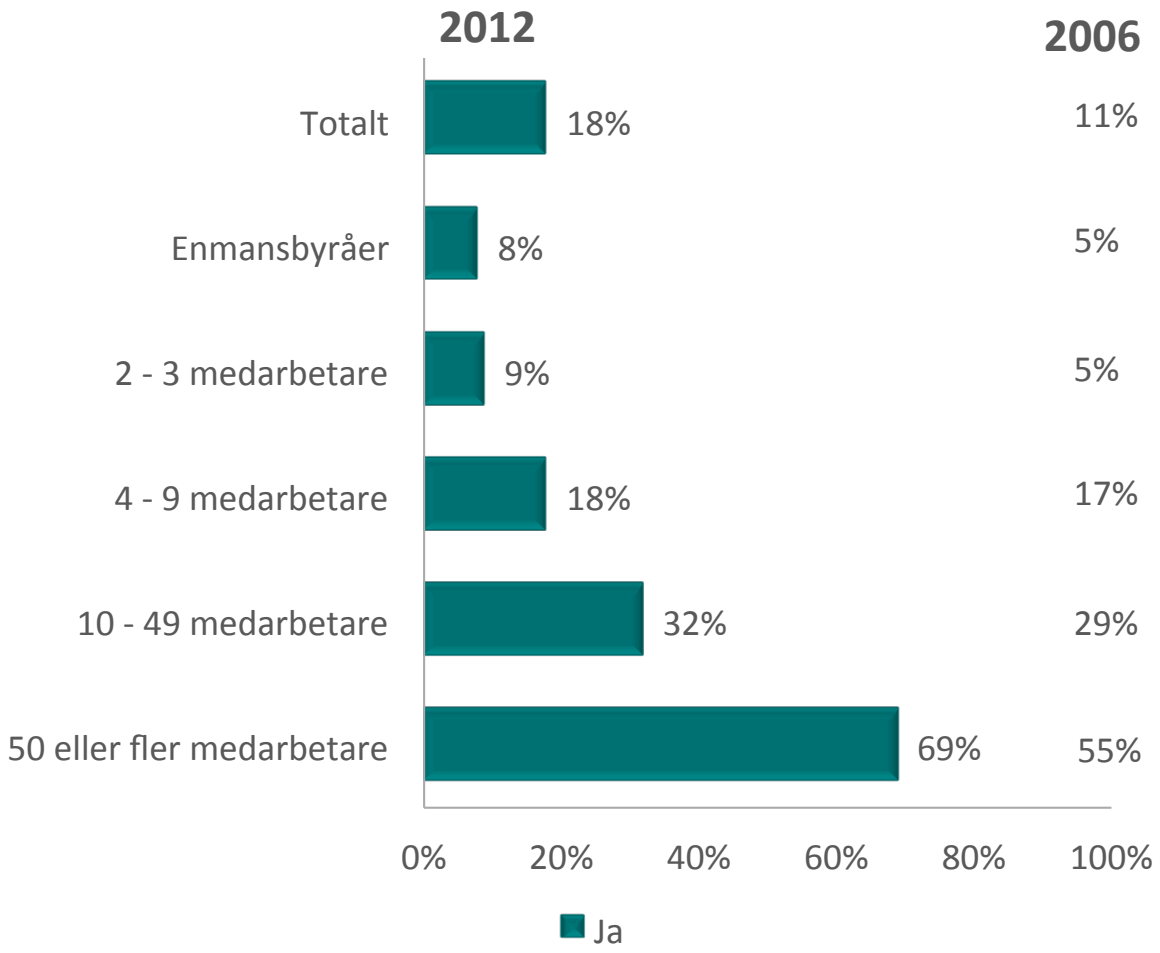


BAS: Har haft bitr.jurister som slutat (n=120)

Program för att underlätta föräldraskap

Program för att bättre kunna kombinera föräldraskap och arbete

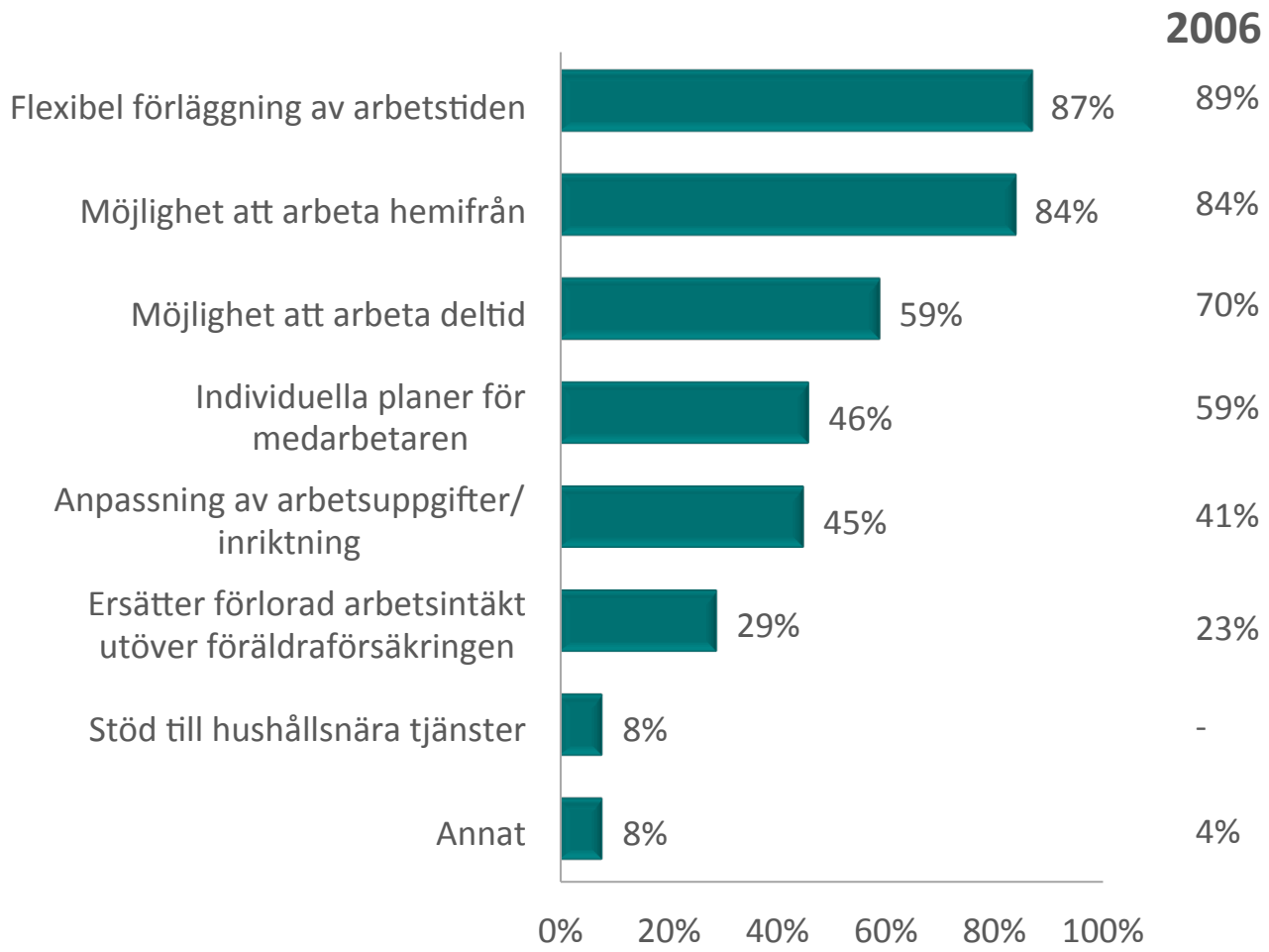
Fråga: Har ni på byrån utvecklat något speciellt program eller vidtagit särskilda åtgärder för att underlätta för medarbetarna att kombinera föräldraskap och arbete?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Innehållet i programmet/åtgärderna

Fråga: Innehåller programmet/åtgärderna några av följande möjligheter för berörda?

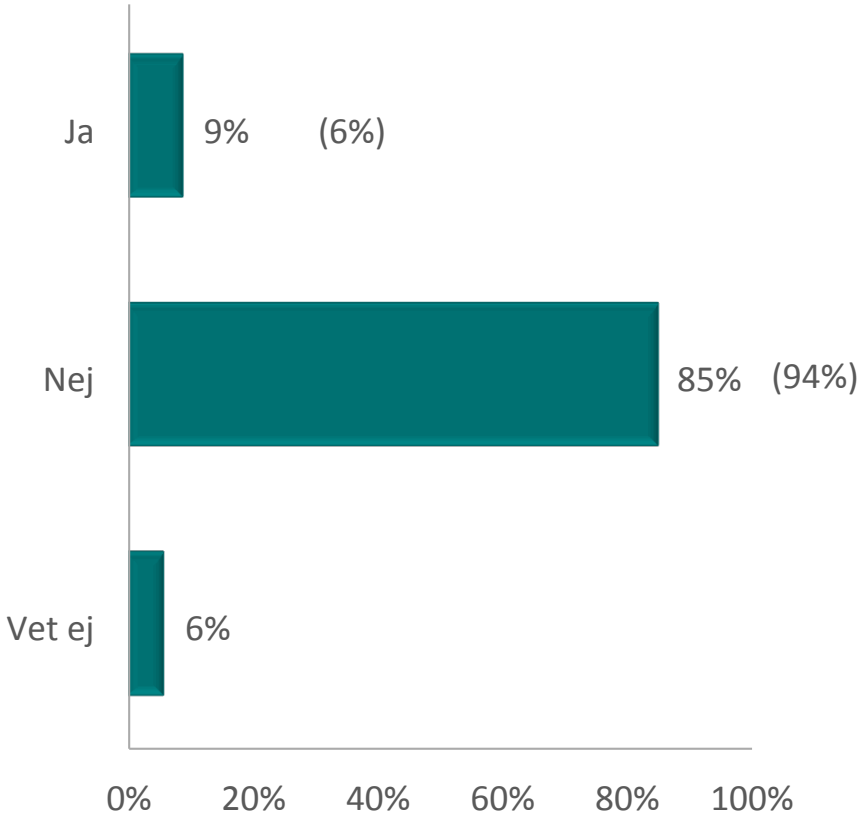


BAS: Har vidtagit åtgärder (n=120)

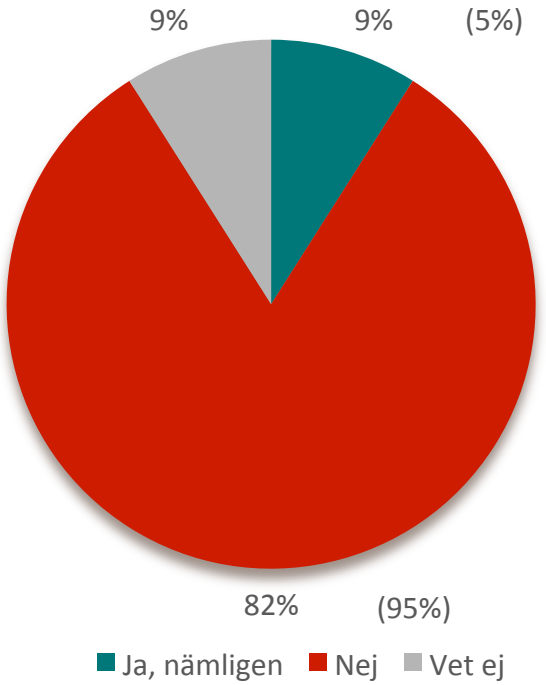
Yngre medarbetare och kvinnor

Anpassat vinstdelningssystemet för att göra det lättare för yngre medarbetare att bli kvar

Fråga: Har ni under senare år anpassat eller förändrat byråns vinstdelningssystem för att göra det lättare för yngre medarbetare att bli kvar i advokatyrket?



Fråga: Har ni vidtagit några andra förändringar för att göra det lättare för yngre medarbetare att bli kvar i advokatyrket?



- Flexibla arbetstider
- Löneutfyllnad vid föräldraledighet
- Satsar på trivsel,kommunikation, högre lön mm.

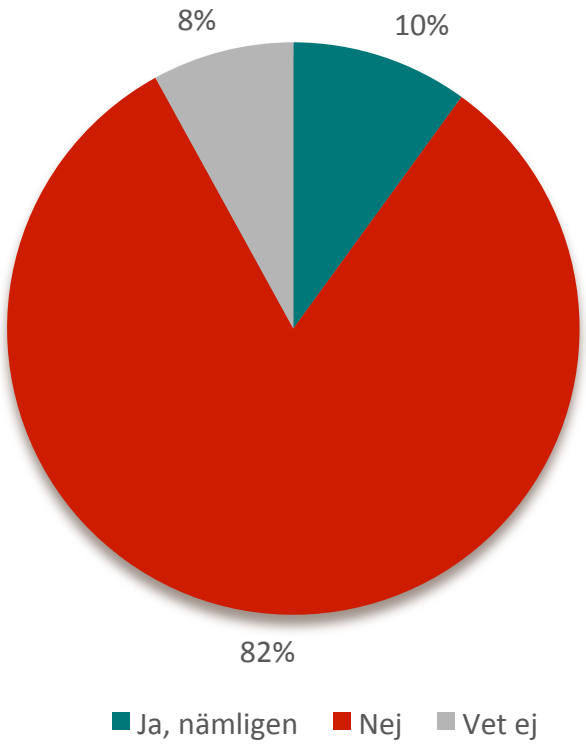
- Se bifogad excelfil för samtliga svar

Mätning 2006 inom parantes

BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Vidtagit förändringar för att göra det lättare för kvinnor att bli kvar i advokatyrket

Fråga: Har ni vidtagit några förändringar för att göra det lättare för kvinnor att bli kvar i advokatyrket?



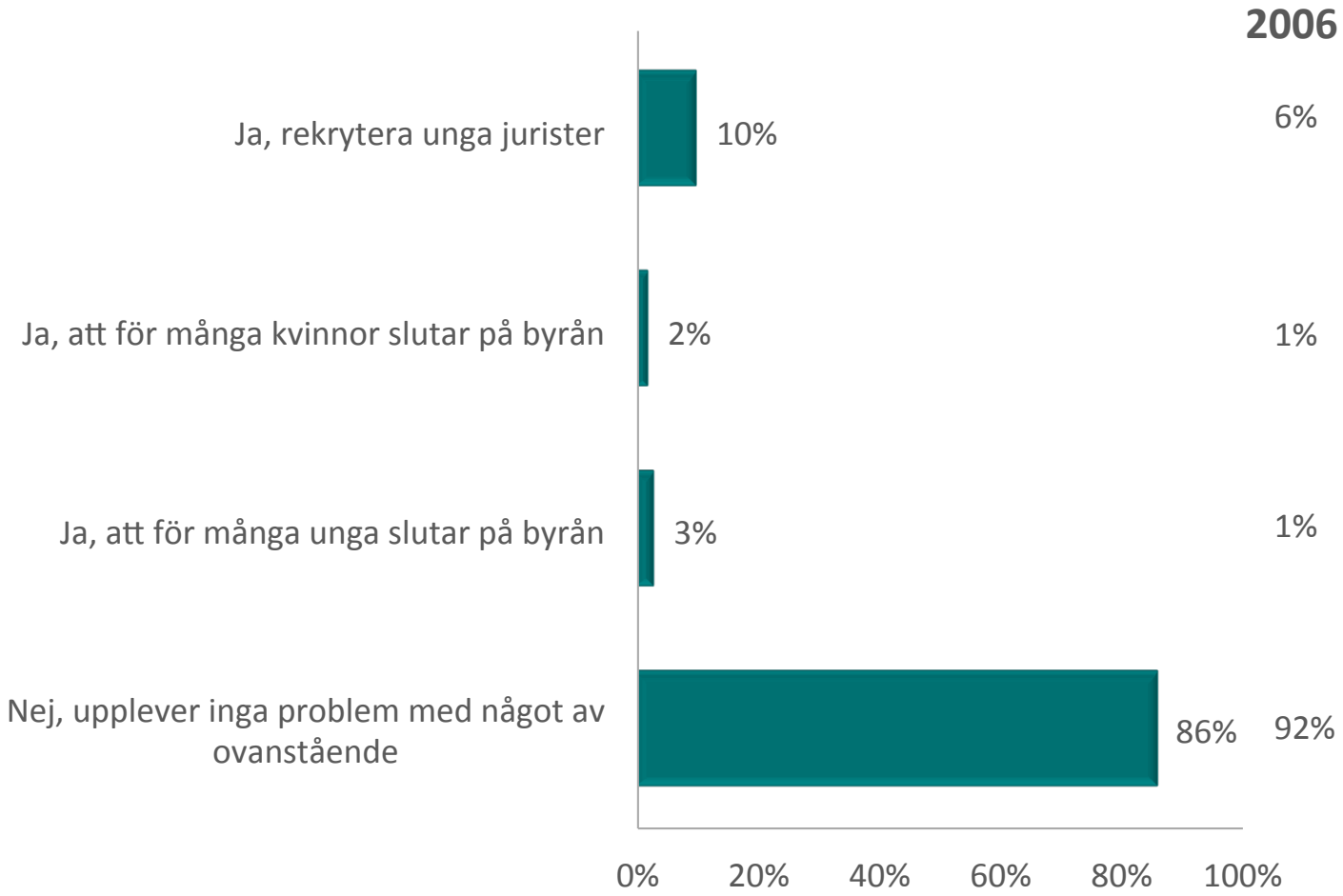
- Flexibla arbetstider
- Generös inställning till föräldraskap
- Mentorskap

- Se bifogad excelfil för samtliga svar

BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Utmaningar avseende personalomsättning

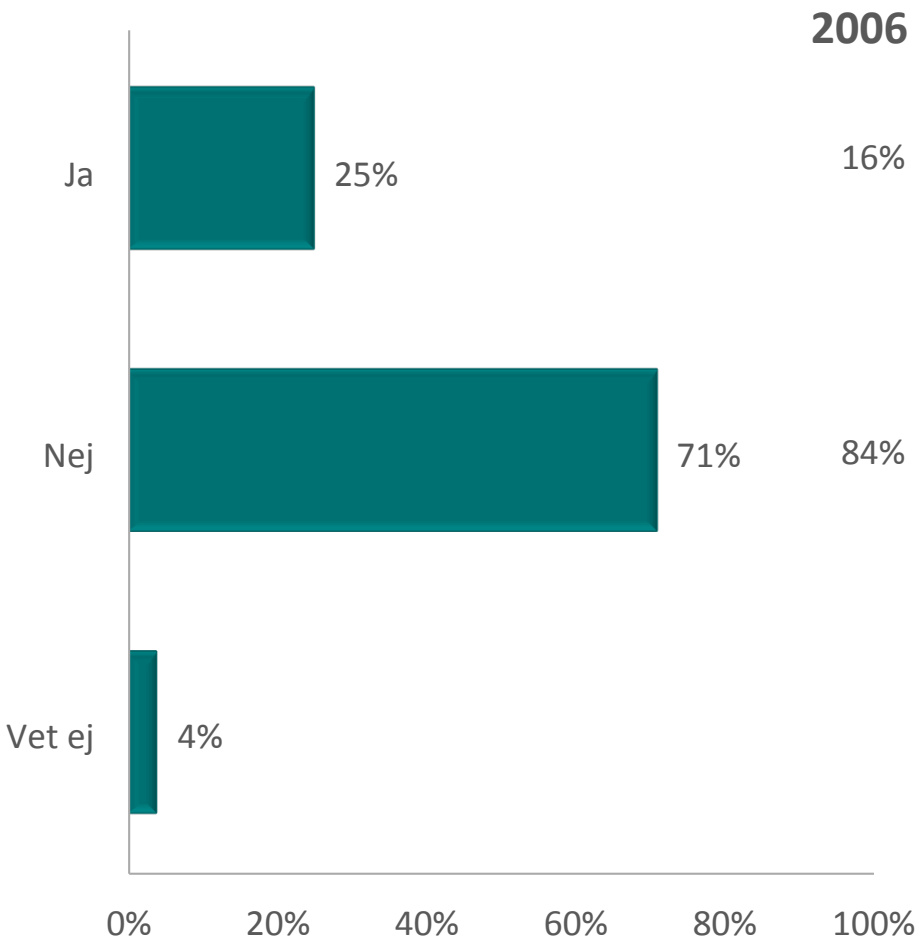
Fråga: Tycker du att ni inom din byrå har problem med något av följande?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Mentorskap eller coaching-program

Fråga: Har ni idag något mentorskaps eller coaching-program mellan erfarna advokater och biträdande jurister?

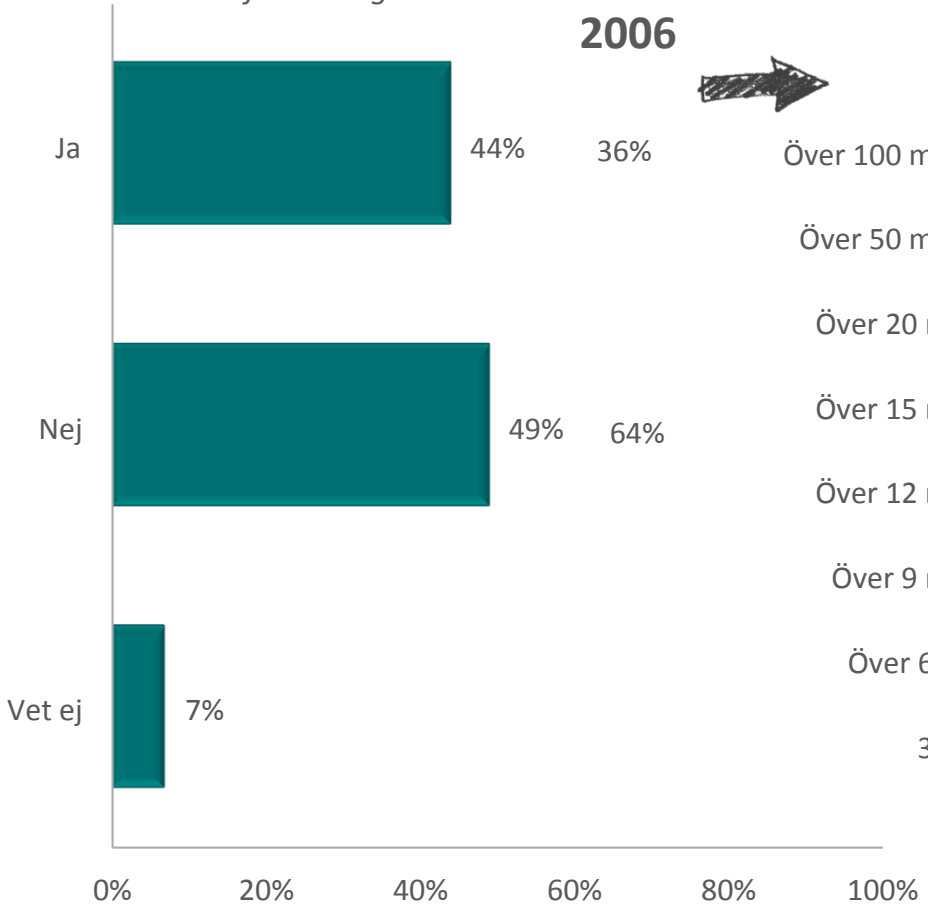


BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

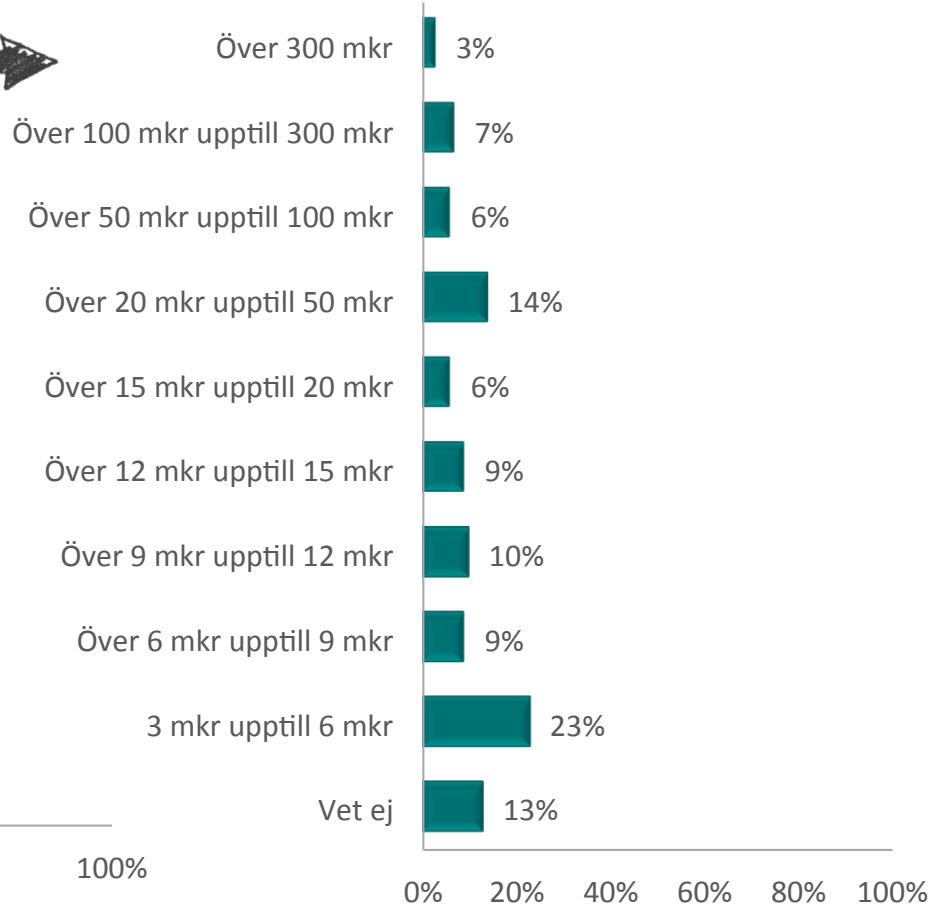
Ansvarsförsäkring

Ansvarsförsäkring

Fråga: Har advokatbyrån tecknat tilläggsförsäkring till ansvarsförsäkringen?



Fråga: Till vilket belopp har advokatbyrån tecknat ansvarsförsäkring?



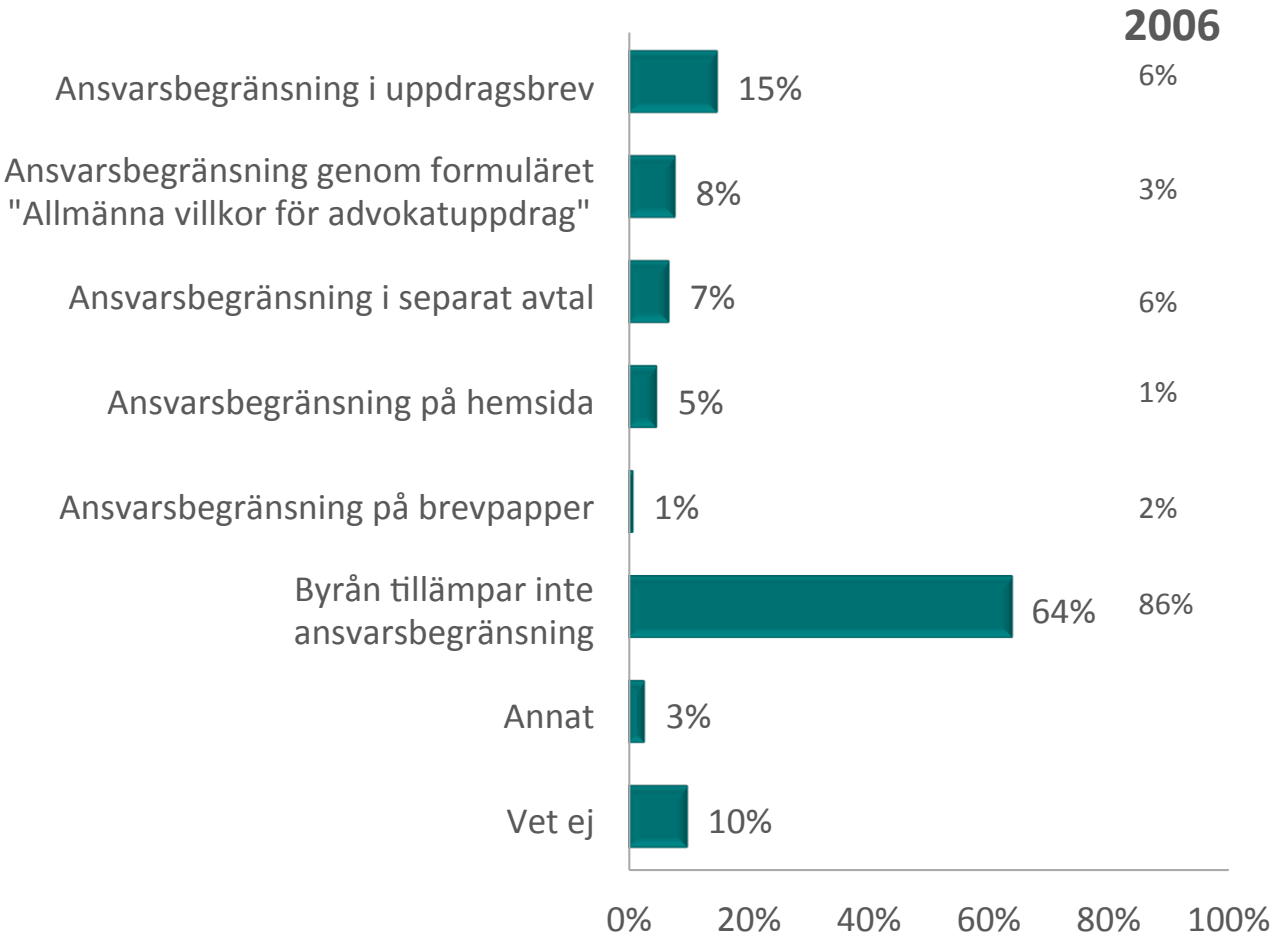
BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

BAS: Tecknat tilläggsförsäkring (n=287)

Olika intervall för 2006, ej jämförbart

Ansvarsbegränsning

Fråga: Hur gör byrån för att ansvarsbegränsning skall inflyta i uppdragsavtalet med klienten?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Debitering och omsättning

Debitering

Fråga: Vilket pris per timme använder byrån som underlag för kalkylering av klientuppdrag?

- Det genomsnittliga priset per timme för delägare/innehavare är **1.880** kr per timme. (2006: 1.510 kr)
  - För de byråer med fler än 50 anställda så ligger det genomsnittliga priset på **3.310** kr/timme (2006: 2.520 kr per timme).
  - Lägst är snittpriset bland enmansbyråerna, **1.640** kr (2006: 1.400 kr).

- Det genomsnittliga priset per timme för bitr. jurister är **1.520** kr. (2006: 1.310 kr per timme.)
  - Även för bitr. jurister bland byråer med 50 eller fler medarbetare är det genomsnittliga priset högst, **2.030** kr per timme (2006: 1.740 kr per timme).
  - Lägst är snittpriset bland enmansbyråer, **1.320** kr per timme.

BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

NOVUS

Omsättning

Fråga: Hur stor omsättning hade advokatbyrån under 2011 (eller senast avslutat räkenskapsår)?

- Det totala genomsnittliga värdet för omsättningen under 2011 är 21,8 miljoner kronor (jmf mätningen 2006, 7,1 miljoner kr):

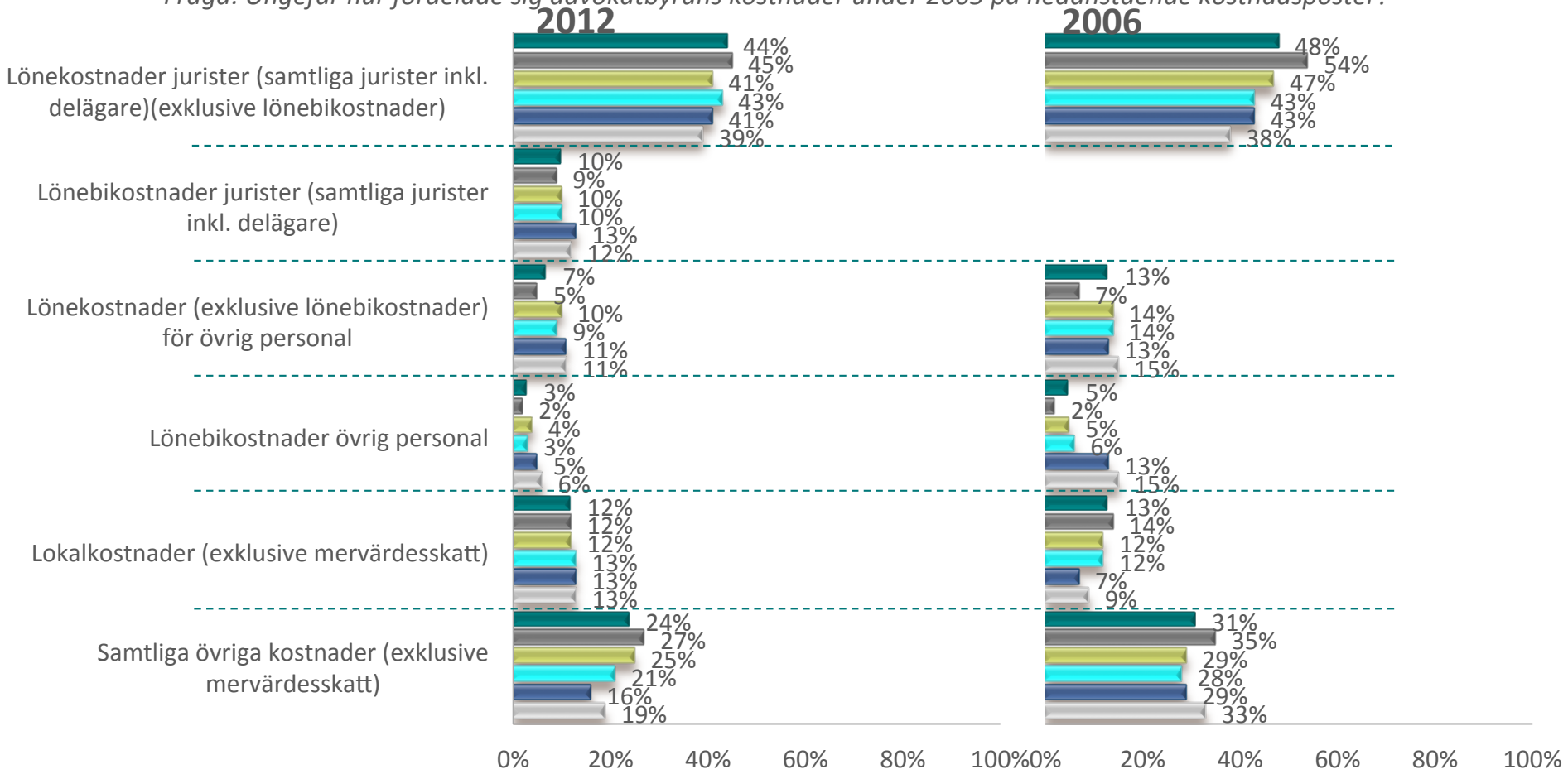
	2012	2006
Enmansbyråer	1,7	
Enmansbyråer (1 person)	1,1	0,97
2-3 anställda	2,0	1,5
4-9 anställda	4,4	3,8
10-49 anställda	27,1	24
50+ anställda	221	150

BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Kostnadsfördelning

Kostnadsfördelning

Fråga: Ungefär hur fördelade sig advokatbyråns kostnader under 2005 på nedanstående kostnadsposter?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Kringkostnader

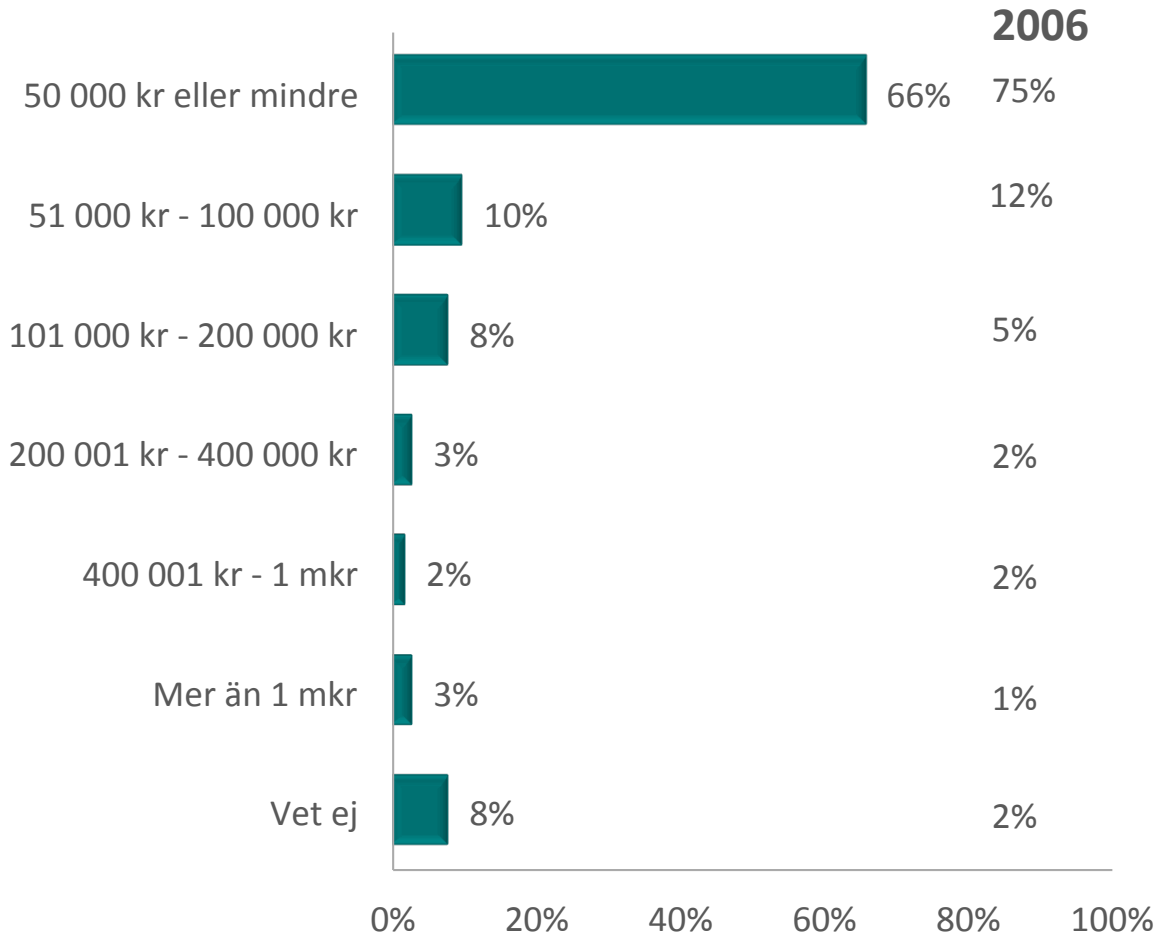
Fråga: Hur stora kringkostnader för verksamheten hade advokatbyrån under 2011 (eller senast avslutat räkenskapsår) per jurist?

- De totala genomsnittliga kringkostnaderna per jurist är 29. 000 kr (26.000 kr).
- För enmansbyråer är de genomsnittliga kringkostnaderna 24.000 kr (20.000 kr).
- Kringkostnaderna för per storleksklass:
  - Enmansbyråer 24.000 kr
  - Enmansbyråer (1 person) 23.000 kr
  - 2-3 medarbetare 27.000 kr
  - 4-9 medarbetare 29.000 kr
  - 10-49 medarbetare 36.000 kr
  - 50 eller fler medarb. 56.000 kr

BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Kostnader för marknadsföring under 2011

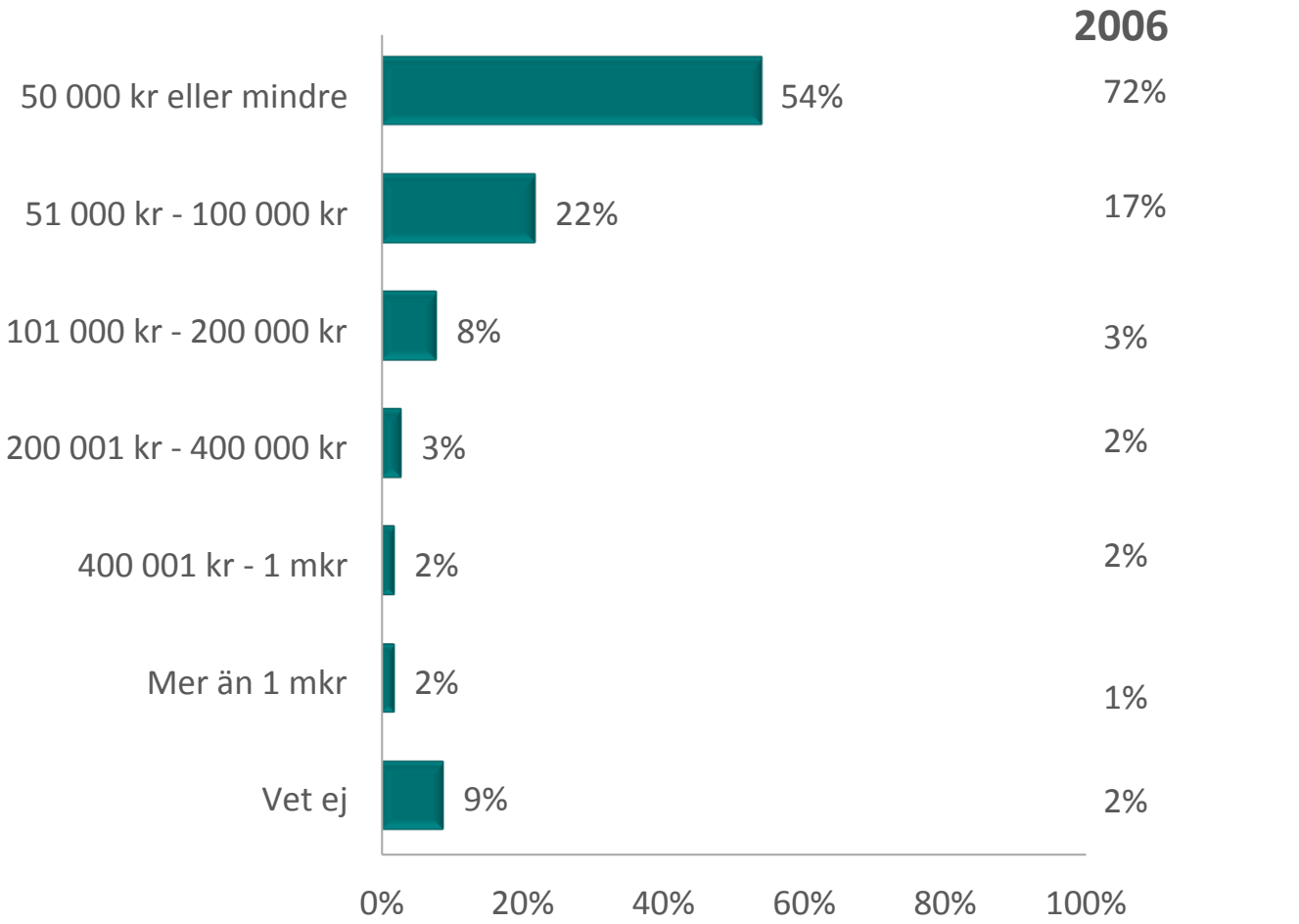
Fråga: Hur stora kostnader för marknadsföring hade byrån under 2011?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Kostnader för fortbildning

Fråga: Hur stora kostnader för fortbildning hade byrån under 2011?

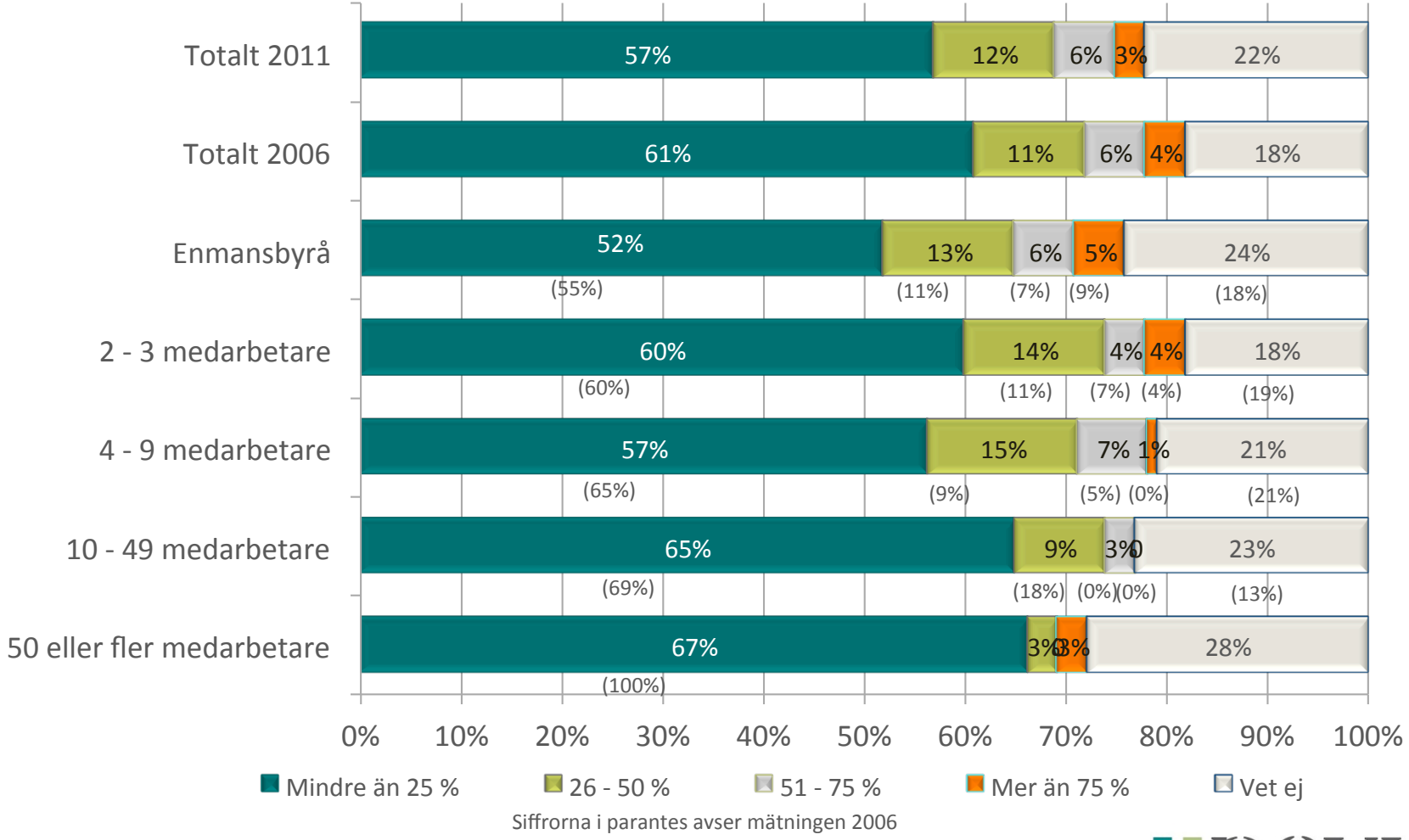


BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Arvodesintäkter och fakturering

Arvodesintäkter

Fråga: För hur stor del av byråns arvodesintäkter svarar byråns tre största klienter?

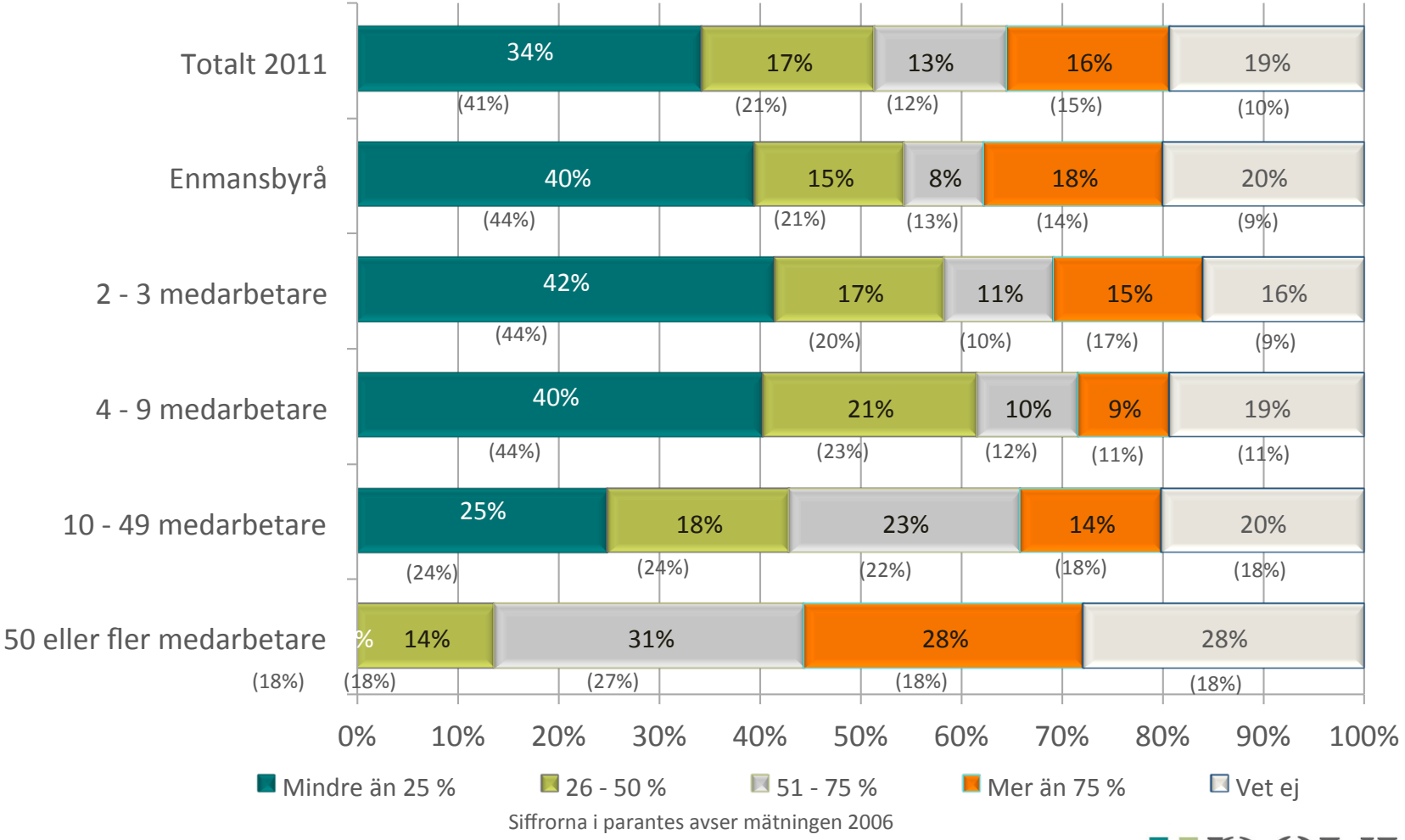


Siffrorna i parantes avser mätningen 2006

BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Återkommande klienter

Fråga: Ungefär hur stor del av advokatbyråns omsättning under 2011 kom från återkommande klienter?

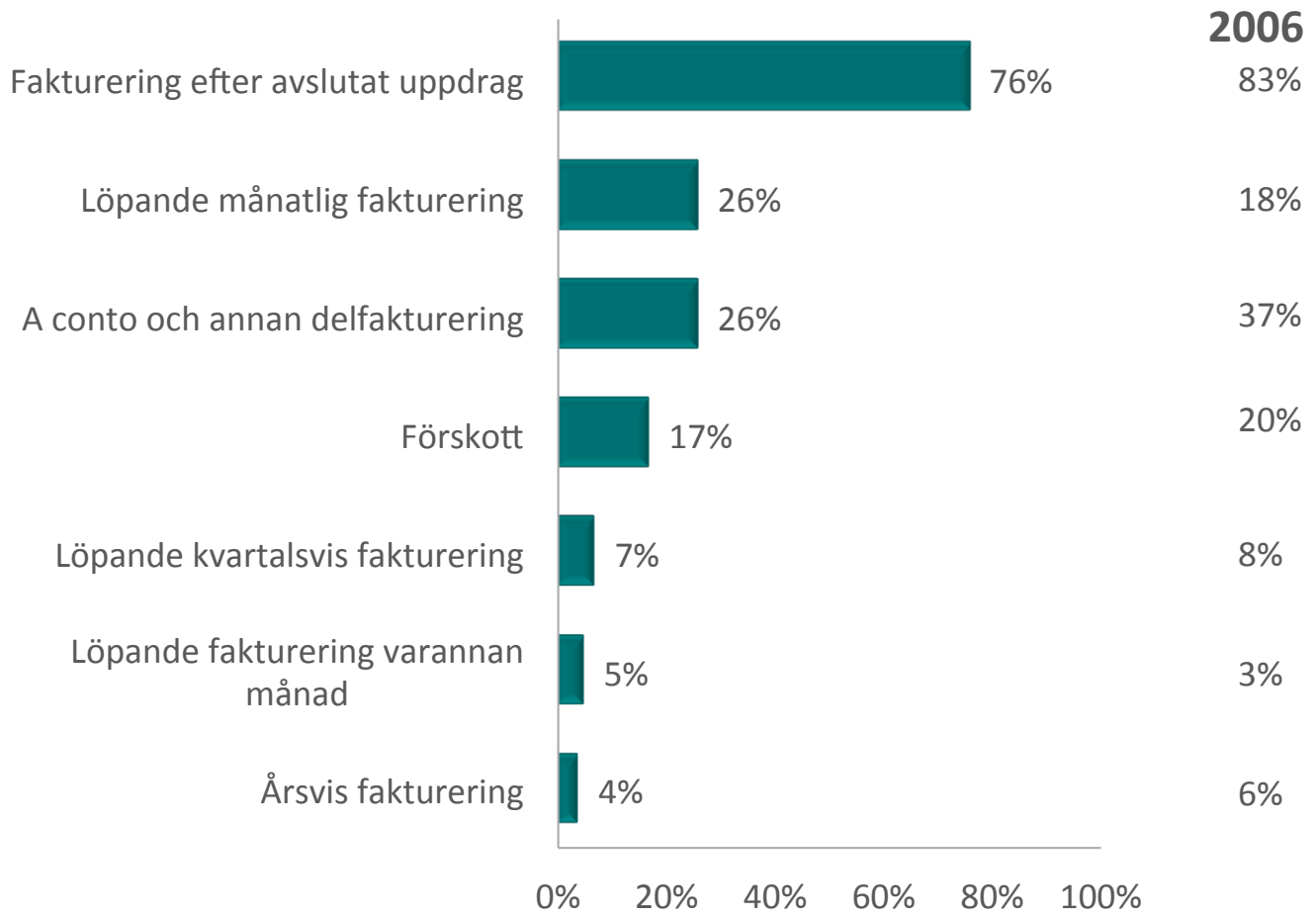


Siffrorna i parantes avser mätningen 2006

BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Faktureringsrutin

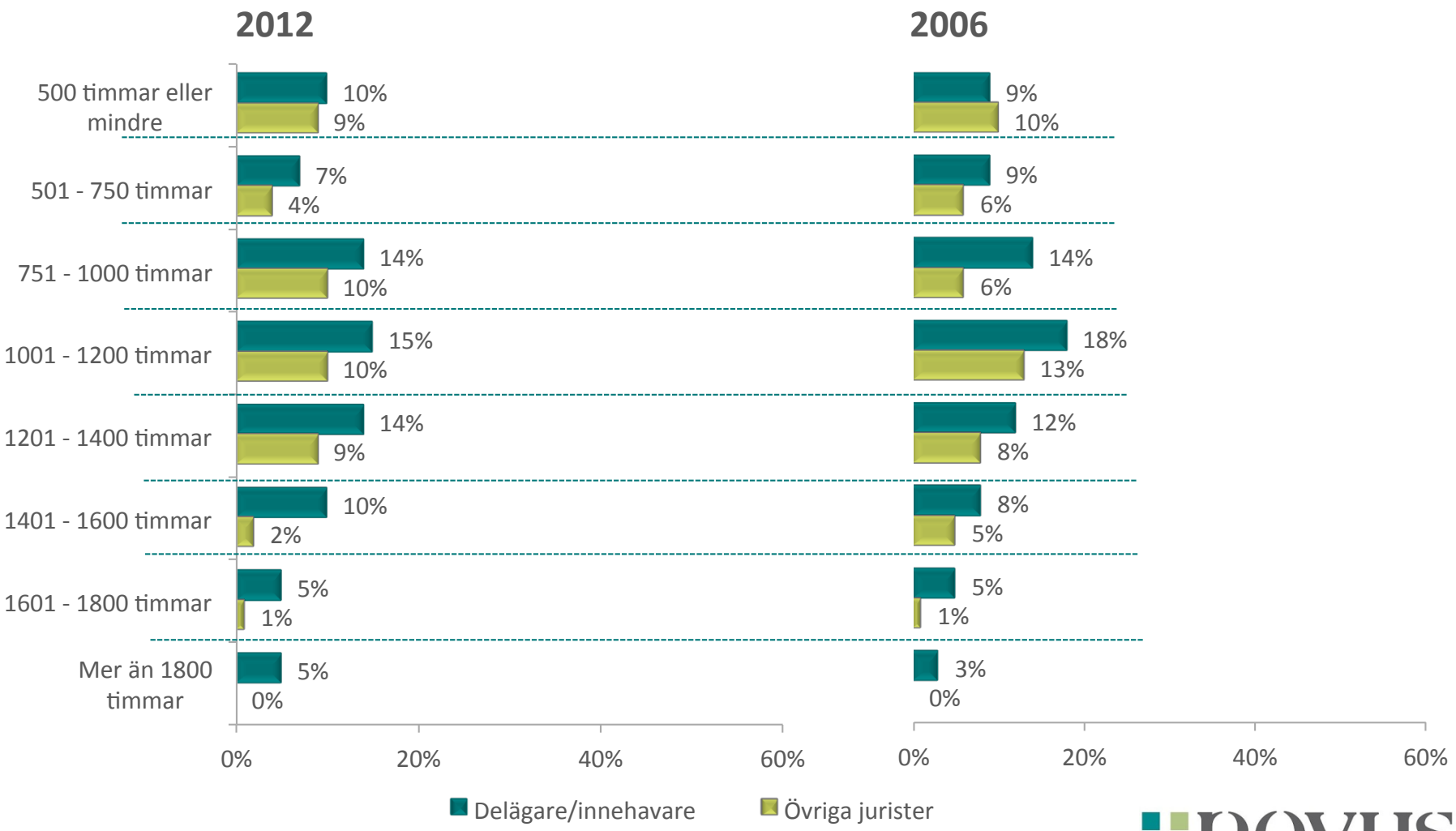
Fråga: Vilken/vilka faktureringsrutin tillämpade byrån i huvudsak 2011?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Debiterbar tid

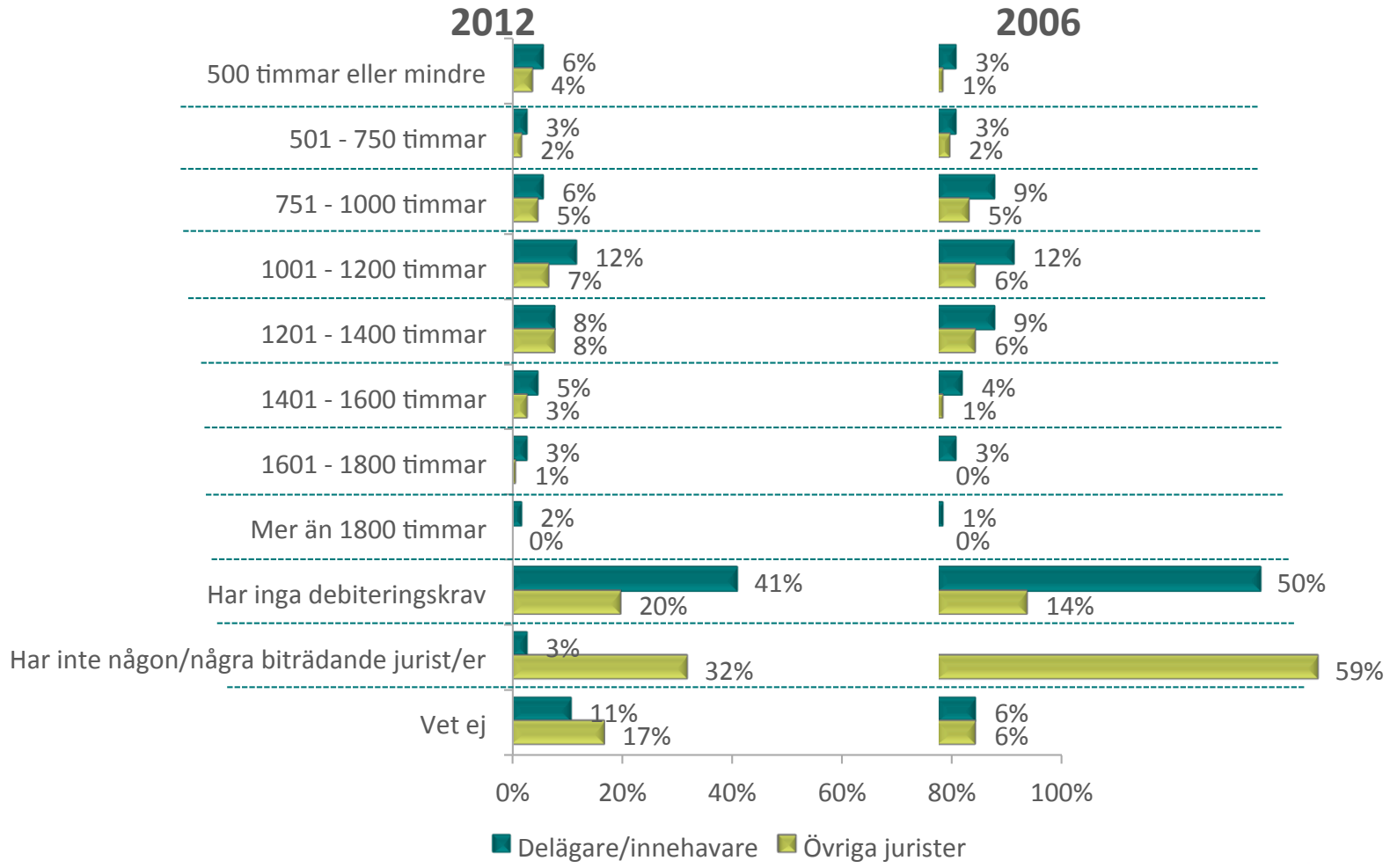
Fråga: Ungefär hur många timmar debiterbar tid hade följande kategorier i genomsnitt under 2011 (eller senast avslutat räkenskapsår)?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Krav på debiterbar tid

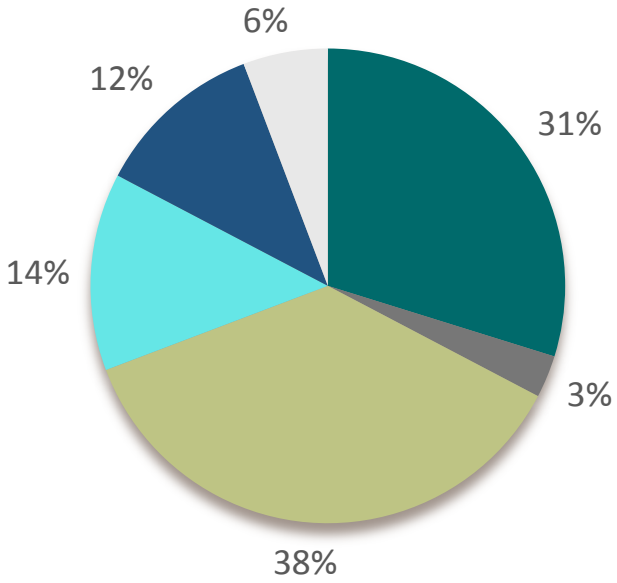
Fråga: Vilket krav på antal timmar debiterbar tid per år har byrån på följande kategorier?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

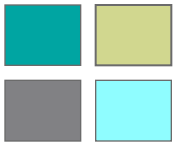
System för fördelning av resultat

Fråga: Vilket system använder ni inom advokatbyrån för fördelning av resultat?



Not: 2006 ställdes frågan till samtliga byråansvariga, inkl enmansbyråer.
I år har frågan enbart ställts till delägare därför visas inga referensvärden.

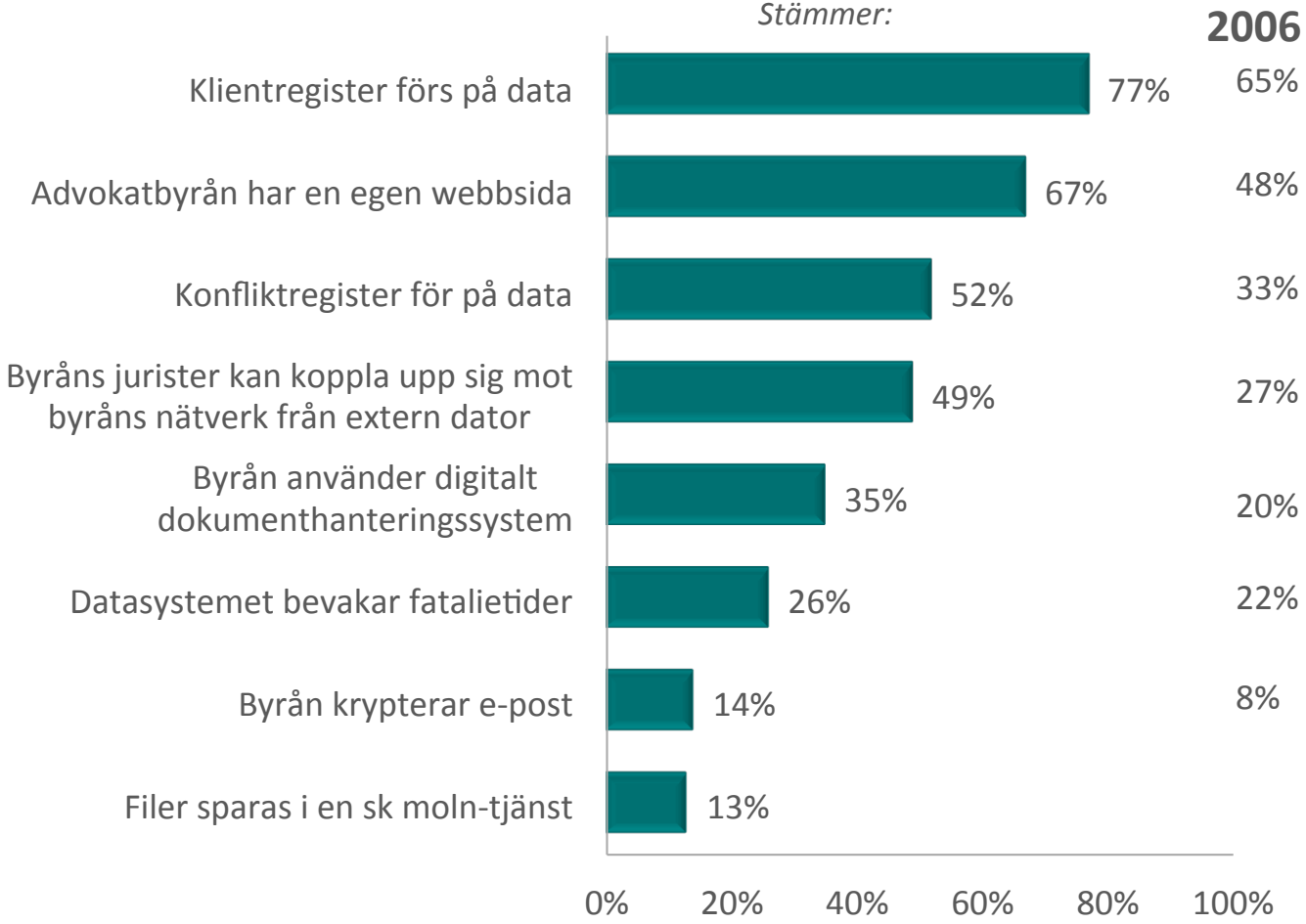
BAS: Delägare i unika byråer (n=288)



Data och IT

Datorn i arbetet

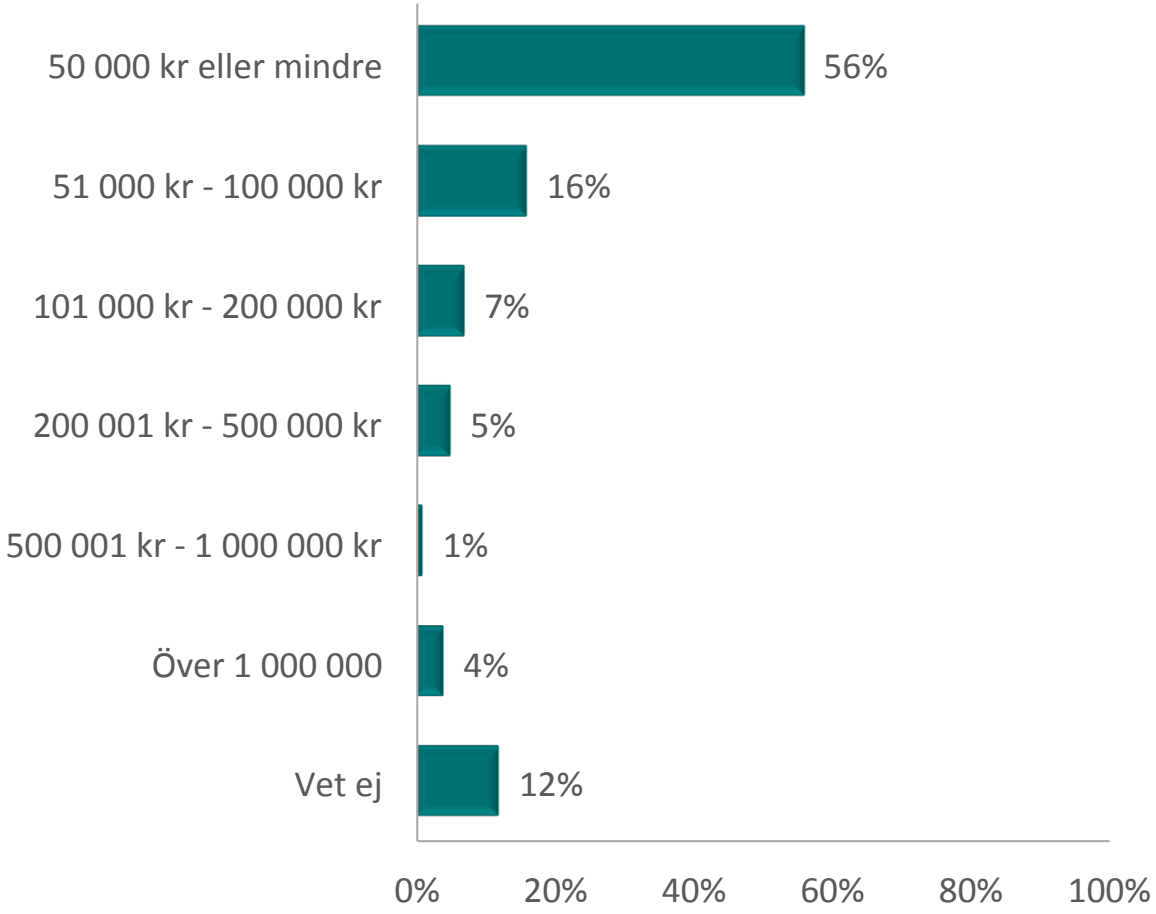
Fråga: Vilka av följande påståenden stämmer in på advokatbyrån?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Datorn i arbetet

Fråga: Hur stora IT- och datorkostnader hade byrån under 2011?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Konkurrens

Konkurrens

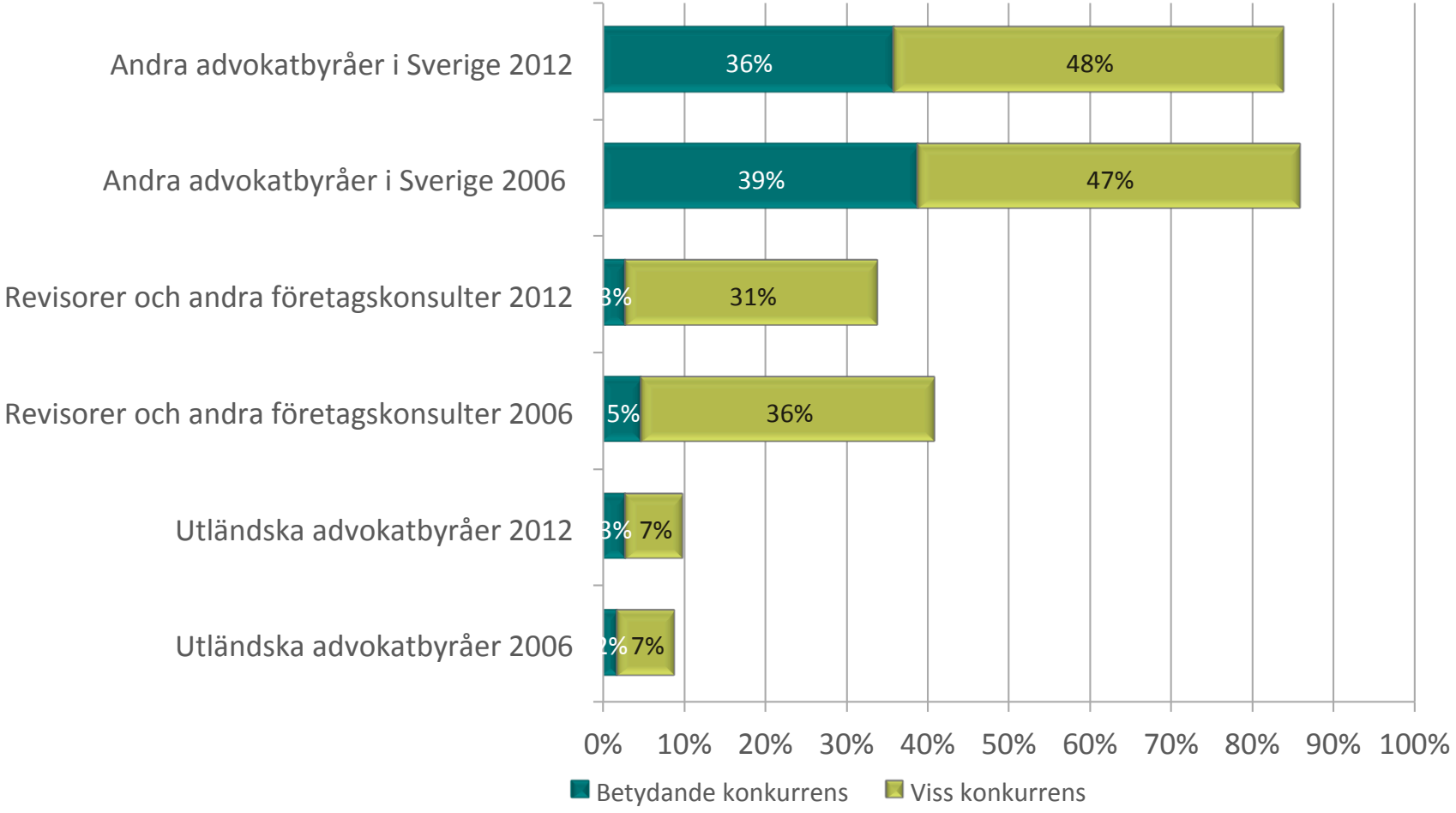
- 84 procent av byråerna upplever konkurrens från andra byråer (85%), 34 procent från revisorer och andra företagskonsulter (41%) och 10 procent från utländska advokatbyråer (9%).

- Större byråer, med 50 eller fler medarbetare, känner oftare av konkurrens från samtliga nämnda grupper -klart oftare från utländska advokatbyråer. Samma nivå som förra mätningen 2006.

BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Konkurrens från andra aktörer

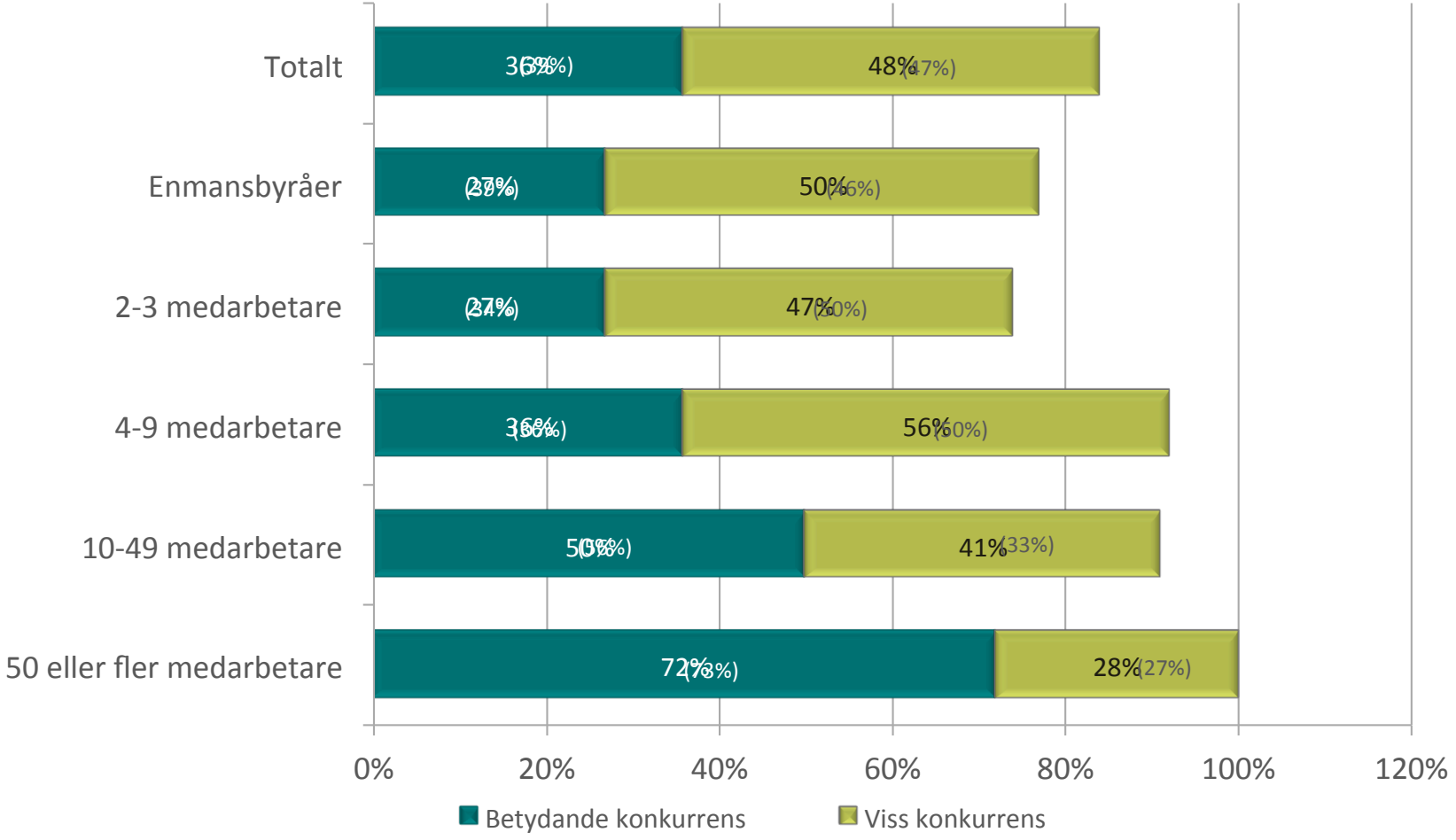
Fråga: Vilken grad av konkurrens upplever advokatbyrån från nedanstående aktörer?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Konkurrens från andra byråer i Sverige

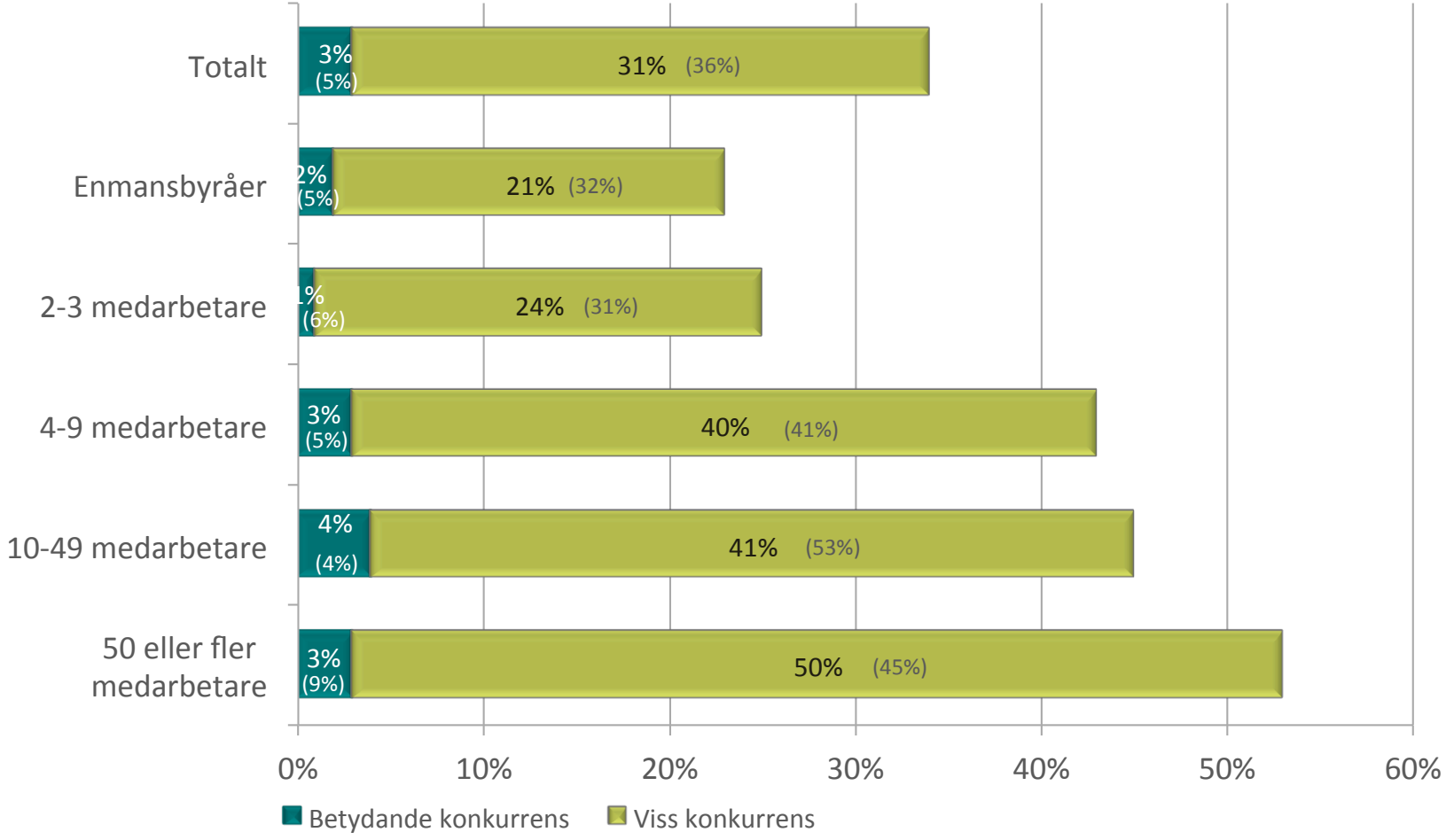
Fråga: Vilken grad av konkurrens upplever advokatbyrån från andra byråer Sverige?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Konkurrens från revisorer och andra företagskonsulter

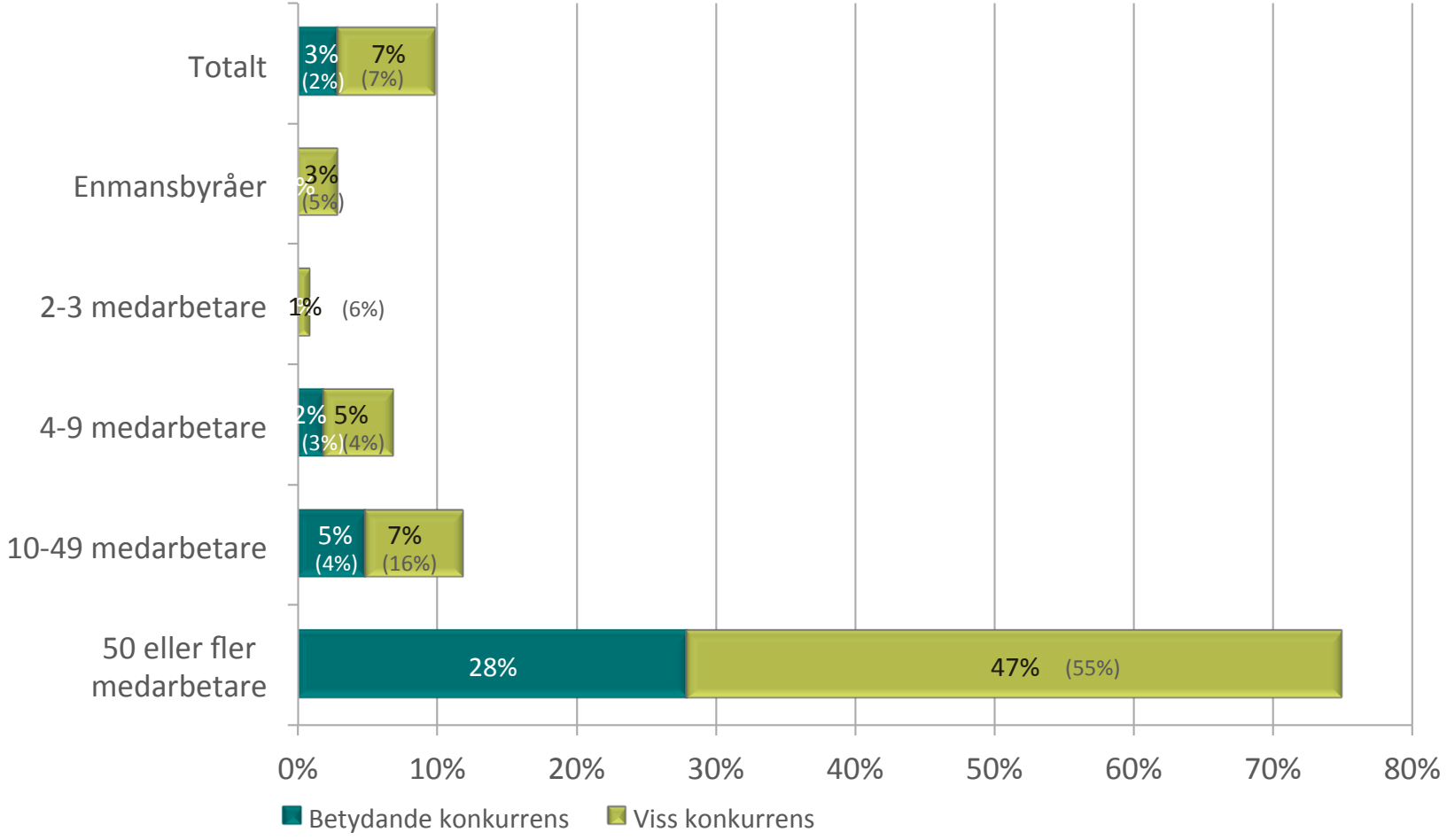
Fråga: Vilken grad av konkurrens upplever advokatbyrån från nedanstående aktörer?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Konkurrens från utländska byråer

Fråga: Vilken grad av konkurrens upplever advokatbyrån från utländska aktörer?



BAS: Samtliga unika byråer (n=650)

Några sammanfattande reflektioner

- I årets undersökning har 650 unika byråer besvarat enkäten, jämfört med 504 byråer 2006. Förutom en bättre täckning av unika byråer så speglar också årets resultat än bättre advokatbyråernas faktiska profil.

- Om man ser till de faktiska förändringar som undersökningen påvisar så är de logiska, d v s timdebiteringen har gått upp, likaså genomsnittliga omsättningar.

- I övrigt vill vi peka på fem områden där skillnader kan påvisas:
  - Anställningstakten bland större byråer har sjunkit något jämfört med 2006, men omsättningen av folk som lämnat byrån har ökat något.
  - Jämfört med 2006 har fler åtgärder vidtagits för att stötta sin personal (program för föräldraskap, coachningsprogram). Även kostnaderna för fortbildning har ökat.
  - Fler byråer har idag tydligare ansvarsbegränsningar samt tilläggsförsäkring till ansvarsförsäkringen.
  - Fler anger att de tillämpar löpande månatlig fakturering.
  - Generellt så anger fler att man använder olika typer av datorstödda lösningar och inte minst ökar andelen byråer med egen webbsida.

BAS: Samtliga unika byråer (n=650)